



CARTA ANUAL

DE POLÍTICAS PÚBLICAS E
GOVERNANÇA CORPORATIVA

NOVACAP

ZELAR ● CONSTRUIR ● PLANTAR ● FLORIR

Novacap cuidando de Brasília



2022

MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

No ano de 2021, sustentada na precaução e o poder das vacinas, a humanidade enfrentou e ainda combate a Covid-19.

Nesta batalha, o inusitado medo da contaminação impôs a experiência e a consolidação de novas rotinas, como as atividades em *home office*, a realização de eventos virtuais e a submissão aos protocolos de segurança sanitária.

A NOVACAP, como mãe de Brasília, não esmoreceu. Cresceu em importância e confiabilidade, construiu os valorosos hospitais de campanha, reestruturou suas engrenagens e continuou cuidando com esmero das nossas cidades.

O Conselho de Administração, além de debater temas de interesse e emitir instruções e recomendações, aprovou o Planejamento Estratégico e três políticas relevantes da empresa pública, que eram aguardadas há anos: a Política de Governança Organizacional, a Política de Divulgação de Informações e a Política de Gestão de Riscos – todas destinadas a incrementar a eficiência e a transparência dos processos internos, reverberando positivamente na qualidade dos serviços prestados.

A força da NOVACAP está na sua história, no empenho da equipe de colaboradores, na união da Diretoria, nas boas diretrizes de seus Conselhos e nas valiosas orientações emanadas de seus acionistas.

Esta sinergia permanecerá em 2022, no ano que se anuncia com esperança e redobrada disposição para o trabalho.

LEONARDO MUNDIM

Presidente do Conselho de Administração



MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA

Enfrentamos um ano incitador e transformador em decorrência da pandemia do novo Coronavírus, trazendo um desafio profundo para os cidadãos e para as empresas brasileiras, desde os microempreendedores até as grandes corporações. Ano este que nos surpreendeu com uma emergência global distópica, em que uma pandemia destruiu parte da economia, levando centenas de vidas e minando profundamente direitos e esperanças de milhões de outras. Diante desse triste cenário, concentramos nossos esforços na busca contínua de um atendimento de qualidade, mantendo a entrega de resultados consistentes.

A Empresa ao completar 65 anos de existência, tem sua presença impregnada e confundida com a história de Brasília. A qualidade de vida que ostentam, com orgulho, seus habitantes, tem parte significativa de atuação da NOVACAP pelos serviços prestados à população do Distrito Federal.

É parte de nossa história o compromisso com o bem público, com o desenvolvimento sustentável e com o cidadão, sendo motivo de satisfação estarmos à frente da Empresa que nasceu por Brasília e hoje edifica e urbaniza todo o Distrito Federal, além de ser responsável, pelo bem-estar de mais de três milhões de cidadãos, distribuídos em trinta e três Administrações Regionais.

A pandemia, que atingiu todo o mundo, exigiu que a NOVACAP se adaptasse de maneira célere para enfrentar desafios imediatos. Diante disso, o ano de 2021 marcou o início de uma nova Companhia Urbanizadora da Nova Capital do Brasil – NOVACAP, o que será consolidado em 2022.

A Companhia lançou em janeiro de 2021, o Programa “iNOVACAP”, voltado para gestão estratégica, que trouxe como principais pilares a inovação e a eficiência, visando a modernização do modelo administrativo e financeiro, para a autossuficiência da Empresa do biênio 2021/2022, sendo aprovado na Diretoria Executiva e pelo Conselho da Administração.

O iNOVACAP, tem o objetivo de disponibilizar serviços digitais para o cidadão brasileiro. A ideia é conferir mais transparência e eficiência na prestação de serviços da instituição. A NOVACAP tem a característica vanguardista. Após tantos anos em atividade, vamos dar um passo maior rumo à modernização.



Atualmente, a NOVACAP segue promovendo grandes obras, seus empregados coordenam e executam trabalhos de construção de edifícios, pontes e monumentos, execução de galerias de águas pluviais, execução de pavimentação asfáltica, calçadas, meios-fios, plantio e poda de grama, além de manter harmonicamente toda área verde com suas árvores e jardins ornamentais. A zeladoria das cidades, uma força motriz.

Dentro do compromisso público da Companhia, destacamos a interlocução com os parlamentares, haja vista serem os representantes legalmente constituídos pela população, e os propositores de políticas públicas. O papel da Câmara Legislativa do Distrito Federal adquire significativa relevância. O modelo de gestão visa aumentar a capilaridade de atuação da Companhia junto à população, e agilizar os trâmites internos para o provimento de soluções confiáveis tempestivas.

No que diz respeito a grandes obras, nas quais, a maioria das vezes, encontra-se presente a marca da NOVACAP, é oportuno citar realizações atuais, dentre elas: reforma e ampliação do Museu de Arte de Brasília – MAB, reforma das tesourinhas do Plano Piloto; recuperação e revitalização dos viadutos sobre a Galeria dos Estados; construção da 1ª Etapa do Centro de Triagem de Coleta Seletiva; recuperação, reforço estrutural e revitalização da Ponte JK, da Ponte Costa e Silva; construção das Escolas Classe do Recanto das Emas, de Itapoã e de Samambaia; reforma e ampliação da Escola Classe 01 em Santa Maria, além de construção de creches.

Importante ressaltar as obras na área da saúde, quais sejam: execução de Bases Descentralizadas para o SAMU em Taguatinga e Samambaia; construção de várias Unidade Básicas de Saude – UBS, levando saúde em direção à população, em locais, tais como UBS Vale do Amanhecer, Ceilândia, Jardins Mangueiral, Paranoá Parque, Vila Buritizinho, Taguatinga, Samambaia, Estrutural, Ponte Alta do Gama; Sol Nascente e Pôr do Sol, locação e montagem de estrutura para o Hospital de Campanha no Autódromo Internacional de Brasília, para o Complexo Esportivo do Gama e para a Escola Parque Anísio; construção da Unidade de Atenção especializada em Saúde, denominada Hospital Oncológico de Brasília.

À título de compromisso assumido pelo Governo com a população, registramos a revitalização de todas as feiras do Distrito Federal, enumerando a reforma das feiras permanentes do Núcleo Bandeirante, Santa Maria, São Sebastião, Guará, Guariroba, Sobradinho, Ceilândia e M-Norte, proporcionando melhorias na qualidade de atendimento ao cidadão, além de trazer conforto, segurança, acessibilidade e lazer para os frequentadores.

Celeridade na execução das obras e serviços, aliada à qualidade, são aspectos fundamentais a serem observados pela Diretoria Executiva. A transformação digital torna-se uma busca contínua, assim como a transparência, os controles orçamentários, patrimoniais, financeiros, e o zelo na prestação de contas, condicionantes imprescindíveis à responsabilidade de gestores que atuem em empresas do setor público.

Ações como Redesenho da Ouvidoria e da Governança, implantação do Plano de Desligamento Voluntário, e definição de Política de Sucessão, partes integrantes do Planejamento Estratégico da Companhia, atuam como agentes catalizadores do processo de valorização do binômio custo – benefício.

No que diz respeito ao empenho da NOVACAP, em relação às políticas públicas, foram alcançadas benefícios importantes para a sociedade e ganhos em gestão dos custos envolvidos, mesmo em um ano marcado pela pandemia mundial da Covid-19.

Uma vez mais, ressalta-se a importância do patrimônio humano nesses momentos de superação de crise. A NOVACAP precisará contar com empregados motivados, capacitados e valorizados, que sejam eficientes e que tornem a Companhia competitiva. Nossos colaboradores necessitam se preparar para os desafios que estamos enfrentando. Vamos realizar o concurso público e investir em cursos de capacitação.

Espera-se, com o compromisso público aqui registrado, não somente corresponder, mas superar as expectativas dos moradores, cidadãos brasilienses e, sobretudo, de seus representantes, constituídos pelos respectivos diplomas legais.

Assumir a responsabilidade de direção da Companhia, após a promulgação da Lei das Estatais confere-nos, de certa forma, tranquilidade jurídica, no exercício das atividades inerentes ao ofício de gestores. Reafirmamos nosso compromisso no sentido de gerar mais valor para a Companhia, e por conseguinte, para a sociedade, sempre com transparência na condução dos negócios.

FERNANDO RODRIGUES FERREIRA LEITE

Diretor-Presidente

IDENTIFICAÇÃO

CNPJ/MF nº 00.037.457/0001-70 - NIRE/JCDF nº 5350000090-9

Sede: Setor de Áreas Públicas – Lote B. Brasília - Distrito Federal

Tipo de estatal: empresa pública dependente

Acionista controlador: Distrito Federal

Tipo societário: sociedade por ações

Tipo de capital: capital fechado

Abrangência de atuação: nacional

Setor de atuação: obras de infraestrutura

Diretor-Presidente: Fernando Rodrigues Ferreira Leite. Telefone: (061) 3403-2312

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Leonardo Henrique Mundim Moraes Oliveira (Presidente). CPF ***.916.331-**

Kaline Gonzaga Costa. Presidente Substituta. CPF ***.571.811-**

Fernando Rodrigues Ferreira Leite. Membro Nato. CPF ***.131.653.806-**

Adler Anaximandro de Cruz e Alves. CPF: ***.248.676-**

Cleber Monteiro Fernandes. CPF ***.870.711-**

Cinara Maria Fonseca de Lima. CPF ***.781.241-**

Kamyla Silva Teixeira. CPF: ***.769.491-**

Mariana Mendes Rodrigues. CPF ***.348.851-**

Osnei Okumoto. CPF ***.108.949-**

Rafael de Sá Sampaio. CPF: ***.508.474-**

Rita de Cássia Oliveira Albuquerque. CPF ***.115.191-**

CONSELHO FISCAL

Dirceu Martins Batista Junior. Presidente. CPF ***.300.573-**

Edward Johnson G. de Abrantes. CPF ***.680.864-**

Mariana Marreco Cerqueira. CPF ***.603.631-**

Ronan Pereira Lima. CPF ***.917.316-**

Valdetário Andrade Monteiro. CPF ***.864.513-**

DIRETORIA EXECUTIVA

Fernando Rodrigues Ferreira Leite. Diretor-Presidente. CPF ***.653.806-**

André Luiz Oliveira Vaz. Diretor de Urbanização. CPF ***.990.781-**

Elie Chidiac. Diretor Financeiro. CPF ***.619.021-**

Kleber Borges de Moura. Diretor Jurídico. CPF ***.832.901-**

Marco Antônio Ramos. Diretor Administrativo. CPF ***.333.561-**

Rubens de Oliveira Pimentel Júnior. Diretor de Edificações. CPF ***.878.061-**

AUDITORIA INDEPENDENTE

TATICCA AUDITORES INDEPENDENTES S.S - EPP

Responsável Técnico: Aderbal Alfonso Hoppe

Endereço: Rua Dr. Geraldo Campos Moreira nº 375, 5º Andar, Cidade Monções – SP
CEP: 04.571-020



SUMÁRIO

1.	POLÍTICAS PÚBLICAS.....	9
2.	A EMPRESA.....	9
2.1.	ASSEMBLEIA GERAL DE ACIONISTAS	12
2.2.	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO.....	12
2.3.	CONSELHO FISCAL.....	12
2.4.	DIRETORIA EXECUTIVA	13
2.5.	COMITÊ DE ELEGIBILIDADE.....	13
2.6.	REMUNERAÇÃO DOS CONSELHEIROS	13
2.7.	ORGANOGRAMA.....	14
3.	GOVERNANÇA CORPORATIVA.....	15
3.1.	BREVE RETROSPECTIVA	15
3.2.	AÇÕES PREVISTAS - 2022.....	20
4.	AUDITORIA INTERNA	20
5.	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO.....	21
5.1.	HISTÓRICO	22
5.2.	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020-2022.....	23
5.3.	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2022-2026.....	27
6.	GESTÃO FINANCEIRA.....	29
7.	GESTÃO ADMINISTRATIVA	30
7.1.	PREFEITURA DA NOVACAP	31
7.2.	GESTÃO DE PESSOAL	31
7.3.	PROGRAMA DE DESLIGAMENTO VOLUNTÁRIO – PDV.....	32
7.4.	POLÍTICA DE SUCESSÃO	32
7.5.	TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO.....	32
7.6.	E-SOCIAL	33
7.7.	GESTÃO DA FROTA.....	35
7.8.	APOIO ÀS AÇÕES DO GOVERNO	37
8.	EDIFICAÇÕES.....	39



8.1.	COMPROMISSO - 2022	40
8.2.	OBRAS RELEVANTES DO ANO 2021	41
8.3.	OBRAS EM ANDAMENTO/CONCLUÍDAS – 2021	42
8.4.	PROJETOS EM ELABORAÇÃO	43
8.5.	LICITAÇÕES - EDIFICAÇÕES	44
8.5.1.	PUBLICADAS EM 2021 (obras)	44
8.5.2.	PREVISTAS PARA 2022 (obras)	45
8.5.3.	A PUBLICAR EM 2022 (projetos)	47
9.	URBANIZAÇÃO	47
9.1.	OBRAS DIRETAS	48
9.2.	OBRAS INDIRETAS	50
9.2.1.	OBRAS RELEVANTES DE 2019 A 2021	52
10.	ATIVIDADES 2021 - ÁREAS VERDES	53
10.1.	FERRAMENTAS DE GESTÃO UTILIZADAS.....	57
11.	LICITAÇÕES.....	58
12.	INTERLOCUÇÃO COM O PODER LEGISLATIVO.....	59
13.	INTERLOCUÇÃO COM AS ADMINISTRAÇÕES REGIONAIS.....	61
14.	MEIO AMBIENTE	62
15.	RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	63
15.1.	OUTUBRO ROSA	64
15.2.	NOVEMBRO AZUL	64
15.3.	JOVEM APRENDIZ.....	65
15.4.	PROJETO REEDUCANDO.....	65
15.5.	INSTITUTO RECOMEÇAR	66
15.6.	MOBILIÁRIO URBANO	67
16.	COMUNICAÇÃO SOCIAL.....	68
17.	OUVIDORIA	70
17.1.	CENÁRIO 2021.....	71
18.	CONSIDERAÇÕES FINAIS	73

1. POLÍTICAS PÚBLICAS

A Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa da Companhia Urbanizadora da Nova Capital do Brasil – NOVACAP (2022), subscrita pelo Conselho de Administração da Companhia, reúne as principais informações relativas às práticas de políticas públicas adotadas pela Empresa, de modo especial no que diz respeito a governança corporativa, controle interno, gestão de riscos, gestão econômico-financeira, bem como às ações realizadas em 2021 e propostas para 2022. A Carta constitui o compromisso público da NOVACAP com a sociedade, com os colaboradores e com o Governo do Distrito Federal.

Investimentos realizados em infraestrutura e urbanismo são essenciais na promoção da educação, saúde, esportes e segurança, isto é, na melhoria da qualidade de vida do cidadão. A missão da Companhia “*Prestar serviços de Engenharia Urbana, promovendo o desenvolvimento e o bem-estar social com excelência e responsabilidade ambiental*” demonstra a importância que é conferida à sustentabilidade. Vale registrar que, ao longo de sua história, **a NOVACAP tem conservado, construído e transformado o Distrito Federal, de forma inovadora e permanente.**

A função social da Companhia, conforme detalhado no último Relatório de Sustentabilidade 2020 (<https://www.novacap.df.gov.br/wp-content/uploads/2021/02/Relatorio-de-Sustentabilidade-2020.pdf>), compreende o atendimento à população do Distrito Federal, observando responsabilidade socioambiental quando do estímulo e promoção do desenvolvimento urbano.

Em 2022, à semelhança de 2021, a Empresa prosseguirá intensificando o atendimento às necessidades relevantes da população e priorizando o proposto no Plano Estratégico do Governo do Distrito Federal 2019-2023, a partir da alocação otimizada de recursos financeiros.

2. A EMPRESA

A Companhia Urbanizadora da Nova Capital do Brasil - NOVACAP foi criada pela Lei nº 2.874, de 19 de setembro de 1956, revogada em parte pela Lei nº 5.861, de 12 de dezembro de 1972, inicialmente com o objetivo de construir Brasília. Atualmente, também é regida pela Lei nº



13.303, de 30 de junho de 2016, pelo Decreto Distrital nº 37.967, de 20 de janeiro de 2017, e, nos termos deste, pela Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, e, ainda, pelas deliberações da Comissão de Valores Mobiliários. É uma Empresa Pública constituída sob a forma de sociedade por ações de capital fechado (Figura 01), com personalidade jurídica de direito privado e prazo indeterminado de duração, integrante da Administração Indireta do Governo do Distrito Federal, sediada e domiciliada em Brasília, no Setor de Áreas Públicas, Lote B – CEP. 71.215-000.

Figura 01: Composição Acionária



Fonte: Processo SEI/GDF nº 00112-00002492/2021-71 (Doc. 55271915)

A Empresa, vinculada à Secretaria de Obras, é o principal braço executor de obras do Governo (Figura 02).

Figura 02: Imagens NOVACAP



Fonte: Processo SEI/GDF nº 00112-00002492/2021-7

Após tantos anos de história - ao longo dos quais cumpriu com louvor os objetivos de sua criação, novas atribuições foram confiadas à NOVACAP. Em cada canto do Distrito Federal existe a assinatura da Empresa, como presença marcante na vida do brasileiro.



Fonte: agenciabrasilia.df.gov.br/

A Companhia tem por objeto social a execução de obras e serviços de urbanização e construção civil de interesse do Distrito Federal, diretamente ou por contrato com entidades públicas ou privadas, mediante ajuste específico e disponibilização dos respectivos recursos financeiros e orçamentários, para este fim, bem como a prática de demais atos concernentes aos seus objetivos sociais, os quais poderão ser executados em qualquer parte do Território Nacional, observadas as normas de gestão orçamentária e financeira aplicáveis.

A prestação de serviços de urbanização e infraestrutura contempla atividades tais como: gerenciamento e execução de obras e serviços de urbanização e construção civil, fiscalização de obras públicas de infraestrutura, bem como o desenvolvimento de estudos e projetos. Os serviços acima mencionados contemplam a infraestrutura urbana para as 33 (trinta e três) Regiões Administrativas. Vale, também, registrar o incansável zelo da NOVACAP pela manutenção do acervo de cerca de seis milhões de árvores, distribuídas em todo o Distrito Federal - um verdadeiro "recital" de ipês amarelos, brancos, rosas e roxos, além de outras espécies de similar valor.

Para consecução de seus objetivos, a Empresa conta com o empenho dos empregados que realizam serviços de coordenação e execução da construção de prédios, pontes e monumentos; de galerias de águas pluviais; de pavimentação asfáltica, calçadas e meios fios; além do plantio e poda de grama e de árvores - o que permite a manutenção harmônica de uma área verde repleta de árvores e jardins ornamentais.

O apoio da alta gestão é fator imprescindível para o sucesso alcançado ao longo dos anos. A seguir a estrutura da alta gestão da Companhia.

2.1. ASSEMBLEIA GERAL DE ACIONISTAS

A Assembléia Geral dos Acionistas é o órgão deliberativo máximo da Companhia composta pelos representantes dos acionistas: Governo do Distrito Federal (acionista controlador), e União, com poderes de decisão sobre todos os negócios relativos ao seu objeto social, sendo redigida pelas Leis nº 6.404/76 e nº 13.303/2016.

A Assembleia Geral realizar-se-á, ordinariamente, dentro dos quatro primeiros meses subsequentes ao término de cada exercício social, para os fins previstos em Lei, e, extraordinariamente, sempre que os interesses da NOVACAP exigirem, observados os aspectos legais relativos às convocações e deliberações sobre todos os negócios, a qualquer tempo.

Realizar-se-á, na forma da lei, mediante convocação:

- I – do Conselho de Administração
- II – da Diretoria Executiva
- III – do Conselho Fiscal
- IV - dos Acionistas

2.2. CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração é um órgão de deliberação colegiada e a instância superior da administração da NOVACAP, com atribuições e responsabilidades definidas em lei e no Estatuto Social da Companhia. É composto por 11 (onze) membros efetivos, sendo um nato e, os demais, eleitos pela Assembleia Geral, para mandato de dois anos, permitida a reeleição.

O Colegiado tem atribuições estratégicas, orientadoras, eletivas e fiscalizadoras, sobre os assuntos que envolvem os negócios da Companhia, especialmente planejamento estratégico, governança corporativa, gestão de riscos, gestão orçamentária e financeira, controle interno e conformidade - o que pode ser traduzido em sustentabilidade.

A composição do Conselho de Administração observa tratamento equitativo dos acionistas de acordo com a proporção de sua participação no Capital Social, existindo previsão estatutária para decisões por Acordo de Acionistas que alterem a composição.

2.3. CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é responsável, principalmente, por fiscalizar a atuação dos administradores e verificar o cumprimento dos seus deveres legais e estatutários com a



responsabilidade de analisar o balancete e as demonstrações financeiras elaboradas periodicamente pela Companhia.

É um órgão de funcionamento permanente, composto por cinco membros e seus respectivos, eleitos pela Assembleia Geral Ordinária, com mandato até a assembleia subsequente à da sua eleição, admitida a reeleição. A sua composição observará tratamento equitativo dos acionistas, de acordo com a proporção de sua participação no Capital Social, exceto por decisão contrária em Acordo de Acionista.

2.4. DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva é um órgão estatutário composto pelo Diretor-Presidente e Diretores Financeiro, Administrativo, de Edificações, de Urbanização e Jurídico, todos eleitos pelo Conselho de Administração para mandato de dois anos, permitida a reeleição. O Colegiado tem a responsabilidade de cumprir e fazer cumprir o Estatuto Social, de executar as estratégias de negócio e as diretrizes gerais estabelecidas pelo Conselho de Administração, dentre outras.

2.5. COMITÊ DE ELEGIBILIDADE

Em março de 2019 foi instituído o Comitê de Elegibilidade da NOVACAP, com o objetivo de verificar a conformidade do processo de indicação e de avaliação de membros para o Conselho de Administração e para o Conselho Fiscal.

O Comitê tem por competência auxiliar o acionista controlador na indicação desses membros, assim como atuar como Conselho Consultivo com funções de aconselhamento estratégico aos órgãos de administração, com vistas ao atendimento do interesse público que justificou a criação da empresa estatal, nos termos do artigo 160 da Lei Federal nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976.

As atribuições do Comitê de Elegibilidade são consultivas e opinativas, e a atuação do Comitê de Elegibilidade se dá segundo o Fluxo constante do ANEXO I.

2.6. REMUNERAÇÃO DOS CONSELHEIROS

A prática de remuneração adotada pela NOVACAP tem como principal finalidade promover o alinhamento dos interesses dos administradores com os interesses dos acionistas da Companhia. A remuneração fixa do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e da Diretoria



Executiva é composta por honorários mensais definidos anualmente pela Assembleia Geral, de acordo com o art. 152, da Lei nº 6.404/76.

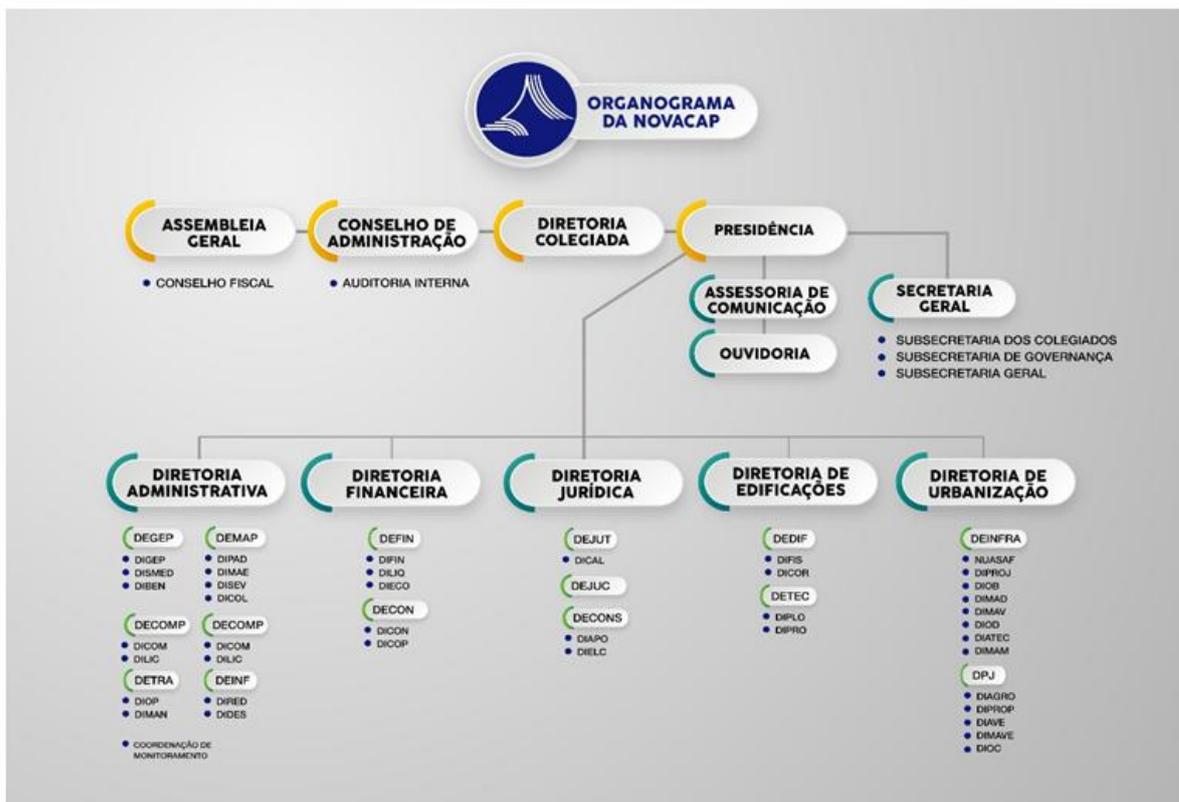
Os objetivos e as práticas de remuneração visam reconhecer e remunerar os membros da Diretoria Executiva, considerando a responsabilidade, o tempo dedicado à função, a competência e reputação profissional, bem como as práticas aplicadas pelo mercado para empresas de porte semelhante ao da NOVACAP, sendo que todos os membros da Diretoria Executiva são estatutários.

A remuneração individual máxima, mínima e média do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva em 2021, encontra-se disponível no sítio eletrônico: <http://www.transparencia.df.gov.br>.

2.7. ORGANOGRAMA

Desde 2019, a Empresa tem a estrutura organizacional constante da Figura 03. Entretanto, vale pontuar, que a mesma está sendo revista, em alinhamento a nova proposição constante do Planejamento Estratégico 2022-2026.

Figura 03: Organograma da NOVACAP



Fonte: <https://www.novacap.df.gov.br/organoograma/> (consulta em 13/12/2021)

3. GOVERNANÇA CORPORATIVA

Segundo o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – IBGC, governança corporativa é “o sistema pelo qual as empresas e demais organizações são dirigidas, monitoradas e incentivadas, envolvendo os relacionamentos entre sócios, conselho de administração, diretoria, órgãos de fiscalização e controle e demais partes interessadas”.

Ainda segundo o Instituto, “as boas práticas de governança corporativa convertem princípios básicos em recomendações objetivas, alinhando interesses com a finalidade de preservar e otimizar o valor econômico de longo prazo da organização, facilitando seu acesso a recursos e contribuindo para a qualidade da gestão da organização, sua longevidade e o bem comum”.

A viabilização de ações voltadas para um modelo de governança corporativa perpassam pelas estruturas empresariais que viabilizam o funcionamento do sistema de governança. Nesse contexto, dentro da NOVACAP, destacam-se as **instâncias internas de governança** e as **instâncias internas de apoio à governança**.

No ambiente da Companhia, as **instâncias internas de governança** são responsáveis por definir ou avaliar a estratégia e as políticas, bem como monitorar a conformidade; são elas, a Diretoria Executiva e Conselho de Administração.

As **instâncias internas de apoio à governança** são unidades administrativas, comitês e grupos de trabalho que auxiliam a comunicação entre partes interessadas internas e externas à administração, apoiam o monitoramento dos riscos e controles internos e zelam pela conformidade, quais sejam, Ouvidoria, Auditoria Interna, Secretaria Geral, Subsecretaria de Governança, Comitê de Planejamento Estratégico e Grupo de Monitores de Governança.

Vale pontuar que em atendimento ao art. 9º, inciso VI, § 2º da Lei das Estatais, em julho de 2021, o Conselho de Administração indicou o Diretor Financeiro como Diretor Estatutário responsável por liderar a Subsecretaria de Governança, unidade que trata diretamente com temas inerentes à conformidade, gestão de riscos e transparência.

3.1. BREVE RETROSPECTIVA

Em novembro de 2020 foram instituídos os trabalhos da Subsecretaria de Governança - SUBGOV, unidade subordinada à Secretaria Geral da Presidência e instância interna de apoio à



governança, responsável por assessorar os Órgãos Colegiados e unidades gestoras da Companhia no que diz respeito à governança, conformidade e gestão de riscos.

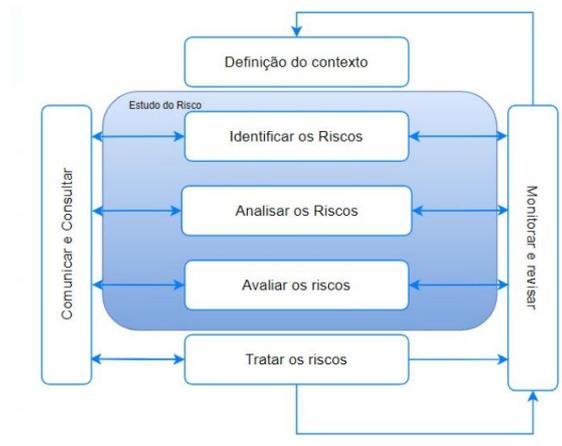
Durante o ano de 2021, visando a implantação de melhores práticas de gestão pública, bem como conferir um maior alinhamento da Companhia à Lei das Estatais e legislação correlata, a Subsecretaria desenvolveu várias ações, dentre as quais se podem destacar: intercâmbio com a Controladoria-Geral do Distrito Federal, visando orientação atinente à Lei das Estatais; implantação de políticas, com vistas à melhoria da gestão; mapeamento dos processos-chave da Companhia, para implantação de Gestão de Riscos e Programa de Integridade; mapeamento do fluxo de dados estratégicos, em cumprimento à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais; levantamento dos principais normativos, visando conformidade à legislação aplicável; além da divulgação sistemática de documentos no sítio eletrônico da Empresa, segundo exigência da Lei de Acesso à Informação.

No desenvolvimento dos trabalhos, vale destacar a interação da Subsecretaria de Governança com a Subcontroladoria de Controle Interno da Controladoria-Geral do Distrito Federal, a qual prestou consultoria à primeira, entre os meses de fevereiro e agosto/2021, tendo como foco dois temas: Gestão de Riscos e Programa de Integridade. Para consecução dessas atividades, destaca-se o comprometimento do Grupo de Monitores de Governança, como facilitador dos trabalhos Gestão de Riscos junto às Diretorias e Assessorias da Presidência. No que diz respeito ao Programa de Integridade, vale registrar a atuação de equipe composta por representantes das seguintes áreas: Ouvidoria, Assessoria de Comunicação, Coordenação de Planejamento, Departamento de Compras, Departamento de Gestão de Pessoas, Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar - CPPAD, e Comissão Permanente de Tomada de Contas Especiais - CPTCE.

No que diz respeito à implantação de Metodologia de Gestão de Riscos (Figura 04), a título de projeto piloto, foi selecionado o processo-chave de **Gerenciamento e Fiscalização de Contratos de Obras de Engenharia**, o qual se tornou modelo para expansão para outros processos da Companhia, dentre os quais Sentenças Judiciais (Trabalhistas e Cíveis) e Procedimentos Licitatórios. Esses últimos, com previsão de conclusão no início de 2022.

A partir da consultoria da CGDF, foi implantada a Metodologia de Gestão de Riscos, a qual é baseada na Norma ISO 31.000:2018

Figura 04: Etapas da ISO 31.000:2018



Fonte: GALANTE, Erick (*Princípios de Gestão de Riscos*), pág. 50.

No que tange à execução de contratos, vale informar que a Empresa monitora processos, procedimentos e sistemas com vistas a mitigar os diversos riscos ligados à própria execução, aos ambientes de gestão, regulação, supervisão e fiscalização. Desse modo, na elaboração dos termos de referência a NOVACAP incluiu a Matriz de Risco para Licitações, particularizando as condutas temerárias conforme o objeto da contratação, que podem trazer riscos financeiros, de acidentes de trabalho, ambientais, de integridade, de sigilo da informação, dentre outros.

Os termos de referência preveem o que cabe às partes, quanto a mitigação dos elementos do risco e incluem cláusulas protetivas, como por exemplo, a exigência de garantias financeiras por parte do contratado nas modalidades previstas legalmente, o estabelecimento de multas e penalidades em caso de descumprimento de cláusulas contratuais e de prática de condutas de risco, bem como assecuratórios da consecução do objeto e da conduta ética no desenvolvimento das atividades contratuais. Há, ainda, o rigor nas ações necessárias à obtenção das licenças ambientais prévias ao início das obras de urbanização e infraestrutura.

Adicionalmente, a Empresa submete, trimestralmente, as suas Demonstrações Financeiras a Auditores Independentes, com registro na Comissão de Valores Mobiliários, de forma a garantir a Integridade de seus registros contábeis e financeiros e a disseminação da cultura de conformidade com as leis e regulamentos que regem as atividades da empresa.

Por meio da análise e do tratamento de questões relacionadas à conduta antiética, fraude e corrupção, a Companhia conta com o apoio da auditoria independente, que oferece o suporte

necessário à mitigação dos riscos de conformidade, diante dos quais a NOVACAP se mostre mais exposta.

Um fator preponderante para implantação da Metodologia de Gestão de Riscos foi a disponibilização, pela Controladoria-Geral do DF, do Sistema SAEWEB, utilizado para registro de todas as etapas da gestão de riscos, conforme Figura 05.

Figura 05 – Sistema SAEWEB (disponibilizado pela Ouvidoria)



Fonte: <https://saeweb.cg.df.gov.br/loqin.do?jsessionid=A529BB699CD5A15C3FAA73717B6395B0>
(consulta em 13/12/2021)

Além das ações anteriormente mencionadas, a Subsecretaria de Governança, em 2021, realizou a revisão do Código de Ética e Conduta, e elaborou os normativos a seguir, os quais foram aprovados pela alta gestão:

- Política de Governança Organizacional
- Revisão da Política de Gestão de Riscos
- Política de Divulgação das Informações e Porta-Vozes

Dentre as políticas acima, destaca-se a Política de Governança Organizacional, elemento estruturante do Sistema de Governança da NOVACAP – estruturas administrativas, processos de



trabalho, instrumentos, fluxo de informações, além de comportamento das pessoas envolvidas direta ou indiretamente na avaliação, no direcionamento e no monitoramento da organização.

A Política de Governança Organizacional visa aplicação de melhores práticas de gestão pública, tendo como elemento central o **Programa de Integridade** (Figura 06).

Figura 06: Governança Organizacional da NOVACAP



Fonte: Escopo, Contexto e Critério de Riscos de Integridade

O Programa de Integridade viabiliza a aplicação efetiva dos direcionadores estratégicos de governança, corroborando para que os empregados possam, efetivamente, aplicar boas práticas de gestão pública e produzir melhores resultados, impactando positivamente a imagem institucional, o que pode ser traduzido em sustentabilidade empresarial.

O Programa, além de conter o arcabouço institucional destinado à prevenção, detecção e punição de atos incompatíveis com o exercício do cargo ou função praticados no âmbito da NOVACAP, é composto pelos seguintes elementos:

- Políticas Corporativas;
- Código de Ética;
- Conformidade;
- Transparência;
- Treinamento; e
- Monitoramento.

Ainda em 2021, podem-se destacar, ainda, as seguintes ações coordenadas pela especializada: Primeiro Encontro de Governança, com o tema Gestão de Riscos, voltado para os

técnicos das Diretorias de Edificações e Urbanização; Curso de Governança, Gestão de Riscos e *Compliance*, realizado pela Empresa CVI Cursos e Treinamentos Empresariais Ltda, tendo como público alvo os Conselheiros, Diretores, Equipe da Subsecretaria de Governança, Monitores de Governança e Gestores; bem como a criação de Comissão para implementação de ações para adequação da Empresa à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

3.2. AÇÕES PREVISTAS - 2022

Em continuidade ao Plano de Trabalho, a Subsecretaria de Governança destaca as seguintes ações, para realização em 2022:

- Implantação do Programa de Integridade
- Publicação do Portal de Governança da NOVACAP (internet)
- Realização do I Workshop em Governança
- Aprovação da revisão do Código de Ética e Conduta
- Aprovação de Normas de Segurança da Informação
- Implantação de ações para atendimento à LGPD
- Ampliação da implantação da Metodologia de Gestão de Riscos
- Revisão de Normas e Procedimentos
- Implantação de POP (Procedimentos Operacionais Padrão)
- Aprovação da Política de Classificação da Informação
- Ampliação de treinamento em Governança e Gestão de Riscos
- Treinamento em Código de Ética e Conduta
- Intensificação da divulgação do Canal de Denúncias

Vale destacar que todas as ações da Subsecretaria de Governança estão registradas em processos no SEI – Sistema Eletrônico de Informações do Governo do Distrito Federal, e são acompanhadas pela alta gestão.

4. AUDITORIA INTERNA

A estrutura organizacional da Auditoria da NOVACAP está em processo de redesenho, voltada para o aprimoramento e fortalecimento das ações de controle e auditoria, e



consequentemente, a assegurar uma maior eficiência na execução de projetos e atividades de exame e avaliação da conformidade com maior tenacidade no cumprimento da legislação referente à transparência, gestão patrimonial, contábil, financeira e de pessoal, em observância ao art. 74 da Constituição Federal.

O redesenho da unidade é parte integrante do Planejamento Estratégico 2020-2022, com a ação de reestruturação da NOVACAP, a qual perpassa pela adequação do Estatuto Social e Regimento Interno.

5. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O Plano Estratégico do Governo do Distrito Federal para contempla oito Eixos Temáticos, sendo que a maioria das ações de responsabilidade da NOVACAP está inserida no **Eixo Desenvolvimento Territorial** (Fig. 08), “definido a partir da identificação do conjunto de serviços que vão da garantia à habitação, à infraestrutura urbana, à mobilidade, até a convivência no território” (Plano Estratégico 2019-2060, pág. 24). Essas ações contemplam políticas públicas de interesse social, principalmente nos aspectos relacionados à infraestrutura e urbanismo, edificações públicas, e ao meio ambiente.

Figura 07: Plano Estratégico do GDF – 2019-2060



“Documento norteador dos esforços do governo para realização de seus objetivos estratégicos, devendo tornar-se uma poderosa ferramenta de aprendizagem organizacional”.



Fonte: Plano Estratégico do GDF 2019-2060

Figura 08: Plano Estratégico do GDF 2019-2060 - Eixos Temáticos



Fonte: Plano Estratégico do GDF 2019-2060

O Plano Estratégico acima mencionado tem contribuído significativamente para melhoria da infraestrutura, modernização de sistemas, fortalecimento da legislação e valorização das pessoas. Podem-se destacar a reorganização econômica do Distrito Federal, a geração de emprego e renda, a eficiência da saúde pública, a segurança pública, a educação como condutores do futuro, e o cuidado com o meio ambiente.

Nesse contexto, o Governo espera garantir à população melhores resultados, mediante a busca pela excelência na promoção de melhoria da qualidade de vida do cidadão, a partir da intensificação de obras e serviços de infraestrutura urbana.

5.1. HISTÓRICO

O Planejamento Estratégico da NOVACAP teve início em fevereiro de 2011, quando foi criado o Comitê do Planejamento Estratégico, composto por representantes de todas diretorias

da Empresa. Em junho do mesmo ano foi lançado, no auditório Israel Pinheiro, o Planejamento Estratégico da NOVACAP (PLANES 2011-2015), desenvolvido com base em cinco Eixos Estruturantes, a saber, Pessoal, Infraestrutura, Processos, Financeiro e Sociedade e Meio Ambiente.

A partir desses eixos, a Companhia vem atualizando e executando suas ações de planejamento e gestão, adotando como principais instrumentos norteadores (<http://www.novacap.df.gov.br/planejamento-estrategico/>):

- Planejamento Estratégico 2011-2015
- Planejamento Estratégico 2015-2016
- Planejamento Estratégico Situacional 2018-2019
- Planejamento Estratégico Situacional 2020-2022

5.2. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2020-2022

O Planejamento Estratégico da NOVACAP 2020/2022 traz as linhas balizadoras para o desenvolvimento e implantação das principais ações ao longo do biênio. A proposta, que visa orientar a Companhia na busca por melhores resultados, compreende três grandes blocos: Tecnologia da Informação, Gestão Empresarial, Gestão de Pessoas.

O carro chefe do Plano Estratégico é o **Programa iNOVACAP - Projeto TOP 10**, que elenca os 10 (dez) projetos estratégicos da Companhia (Figura 09).

Figura 09: Composição do Programa iNOVACAP – TOP 10



Modernizar para transformar

Fonte: Processo SEI/GDF nº 00112-00002492/2021-71 (Doc. 55271915)

O Programa iNOVACAP tem como foco a implementação de soluções voltadas para melhoria dos serviços prestados à população, mediante a disponibilização de serviços digitais.

Lançado em 22 de janeiro de 2021, no Auditório do SEBRAE, localizado na Cidade Digital – Granja do Torto, pelo Diretor-Presidente, o evento contou com a presença do Presidente do Conselho de Administração, Leonardo Mundim; do então Presidente do Conselho Fiscal, Valdetário Monteiro; do Secretário de Economia, André Clemente; além de diretores e chefes de departamento da Companhia.

Figura 10: Lançamento do Programa iNOVACAP



Diretor-Presidente – NOVACAP
Fernando Leite



Lançamento do Programa iNOVACAP – 22/01/2021
(Auditório do SEBRAE – Cidade Digital)

Fonte: Processo SEI/GDF nº 00112-00002492/2021-71

O objetivo do encontro foi apresentar as etapas de transformação administrativa contempladas no Programa iNOVACAP, visando moldar a Companhia dentro dos padrões tecnológicos das áreas fins - de atuação da Empresa - e melhorar a eficiência das ações e projetos para todos os órgãos atendidos por ela. Dentro do Programa iNOVACAP, foram priorizados dez Projetos, destacando-se o que se segue:

Tabela 01: Andamento das ações Top 10 - iNOVACAP

PROJETO	OBJETIVO	DESCRIÇÃO	SITUAÇÃO
Modernização da NOVACAP	Reestruturar a Empresa com vistas a transformação em empresa gerenciadora de	Modernização da NOVACAP (contratação de consultoria externa)	EM ANDAMENTO

PROJETO	OBJETIVO	DESCRIÇÃO	SITUAÇÃO
	empreendimentos		
Planejamento Empresarial	Implantar modelo integrado de gestão empresarial	Redesenho da Ouvidoria	EM ANDAMENTO
		Redesenho da Auditoria	EM ANDAMENTO
		Visão Integrada de Processos	EM ANDAMENTO
AUTOSSUFICIÊNCIA financeira da NOVACAP	Identificar fontes para geração de receitas	Viabilizar fontes de geração de receita para a NOVACAP	EM ANÁLISE
Programa de Qualidade de Vida	Implementar ações voltadas para a capacitação, motivação, satisfação do empregado observando os interesses da Companhia	Diagnóstico da situação atual no que diz respeito aos Recursos Humanos e proposição de Política de Gestão de Pessoal	EM ANDAMENTO
		Avaliação de Desempenho	CANCELADA
		Programa de Desenvolvimento Profissional Contínuo – Reeducandos / EJA	CANCELADA
Zeladoria das Cidades	Prover soluções e serviços visando promover a satisfação do cidadão	Implantação de sistema para controle de demandas do cidadão, além de realização de serviços visando o bem-estar da sociedade.	EM ANÁLISE
		Adquirir ferramenta para realização de levantamento de campo (implantação de áreas verdes).	A INICIAR
		Manutenção de canteiros ornamentais (contratação de empresa).	A INICIAR
		Sistemas de irrigação (reforma de instalações e construções de novas estufas).	EM ANDAMENTO
Engenharia Urbana	Buscar soluções empresariais com o objetivo de alcançar a economicidade e eficiência na execução de obras	Adquirir software para elaboração de projetos e orçamento.	A INICIAR
		Controle de produtividade - para atividades de engenharia.	EM ANDAMENTO
		Adquirir software e ferramentas licenciadas para projetos (Autodesk).	REALIZADA
		Arquitetura e paisagismo (aquisição de licenças e cursos).	EM ANDAMENTO



PROJETO	OBJETIVO	DESCRIÇÃO	SITUAÇÃO
		Modernização do Laboratório de Engenharia.	A INICIAR
		Redes de Drenagem (contratação de empresa para atualização do cadastro de dispositivos de redes).	EM ANÁLISE
Transformação Digital	Disponibilizar infraestrutura e soluções tecnológicas para sustentação do negócio da Companhia	Portal de Obras (sistema para consulta do andamento de obras no Site da NOVACAP).	REALIZADAS
		Consolidação do INFOBRAS (SGTD)	REALIZADA
		Habite-se (SGTD).	EM ANDAMENTO
		Análise de projetos de drenagem - residencial (SGTD).	EM ANÁLISE
		Análise de projetos urbanísticos (SGTD).	EM ANÁLISE
		Sistemas de Gerência de Redes de Drenagem - SGRD (SGTD).	EM ANÁLISE
	Disponibilizar infraestrutura e soluções tecnológicas para sustentação do negócio da Companhia	Aperfeiçoamento do Sistema de Gerência de Áreas Verdes - SGAV (SGTD).	EM ANDAMENTO
		Compras NOVACAP - Sistema de Controle de Compras (sistema para realizar o controle de suprimentos).	EM ANÁLISE
		Implantação de solução de Business Intelligence – BI.	REALIZADA
		Aquisição de equipamentos de informática.	EM ANDAMENTO
		Aquisição de licenças de software.	EM ANDAMENTO
		Treinamento e desenvolvimento de SW baseado no Modelo Ágil	REALIZADA
		Implantar Sistema de Gestão de Contratos - SISGECON	REALIZADA
	Nova Imagem Empresarial	Desenvolver ações eficientes de Marketing e Endomarketing	Melhoria da imagem institucional.
Gestão de Riscos	Implantar Metodologia na NOVACAP	Definir Projeto Piloto e implantar a Metodologia	REALIZADA

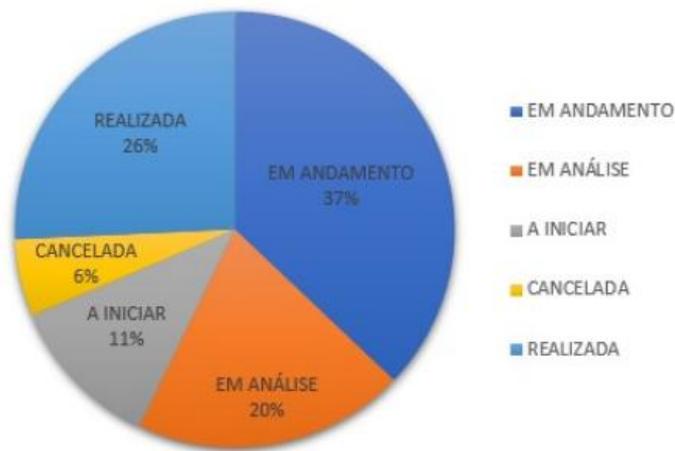


PROJETO	OBJETIVO	DESCRIÇÃO	SITUAÇÃO
Governança Corporativa	Buscar boas práticas de gestão pública observando a legislação pertinente	Consolidar o papel da Governança na Companhia	REALIZADA
		Implantar Programa de Integridade	REALIZADA

Fonte: Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa 2022

O Gráfico 01 ilustra que 63% (sessenta e três por cento) das ações prevista no Programa iNOVACAP – TOP 10 foram realizadas. Vale pontuar, que o fato de a NOVACAP ser uma estatal dependente e muitas ações necessitarem de recursos financeiros impactam, diretamente, os resultados.

Gráfico 01: Andamento das Ações do Programa iNOVACAP – TOP 10



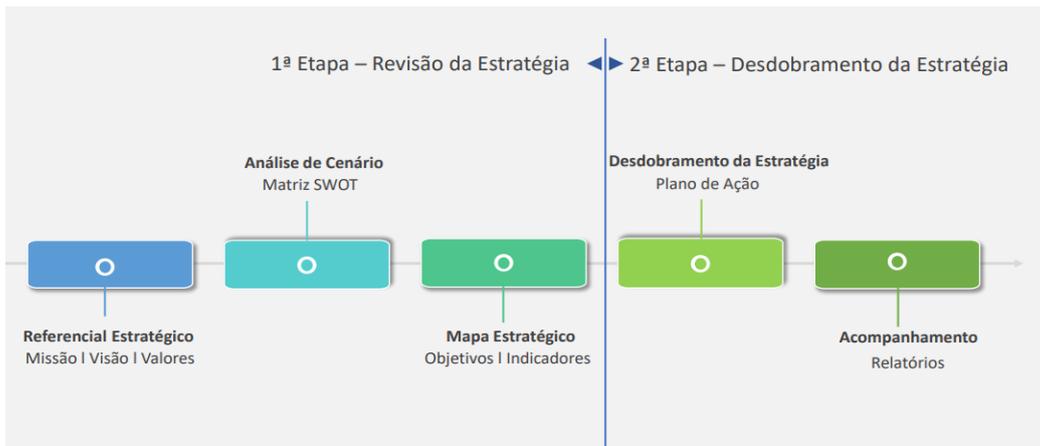
Fonte: Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa 2022

5.3. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2022-2026

Em conformidade com a Lei 13.303/2016, está em curso a reformulação os direcionadores estratégicos da NOVACAP, com a confecção do Planejamento Estratégico 2022-2026, o qual contempla um novo olhar sobre das forças e fraquezas da Companhia, bem como ameaças e oportunidades, tendo com alvo os próximos cinco anos.

A linha do tempo (Figura 11) apresenta o que foi realizado em 2021.

Figura 11: Linha do Tempo (Planejamento Estratégico 2022-2026)



Fonte: Planejamento Estratégico NOVACAP (2022-2026)

Nesse contexto, foi revista a identidade institucional, segundo uma proposta de modernização da Missão, Visão e Valores, consolidada em um novo Mapa Estratégico, baseado em três eixos (Governança / Transformação e Reposicionamento / Pessoas e Recursos).

Figura 12: Eixos Estruturantes (Planejamento Estratégico 2022-2026)



Fonte: Planejamento Estratégico NOVACAP (2022-2026)

A partir desses eixos, foram estabelecidos os Objetivos Estratégicos, abordando temas relevantes tais como: ESG¹, inovação e valorização dos empregados. Para cada objetivo está sendo definido um conjunto de projetos corporativos, indicadores e metas, visando garantir a execução do Plano.

¹ *ESG* é a sigla em inglês para "environmental, social and governance" (ambiental, social e governança, em português), geralmente usada para medir as práticas ambientais, sociais e de governança de uma empresa.

Para a definição da Carteira de Projetos estão sendo entrevistados todos os Chefes de Departamento e Divisões para apontar as necessidades na implementação de projetos estruturantes e de melhorias operacionais.

O lançamento do Planejamento Estratégico 2022-2026 está previsto para o primeiro trimestre de 2022.

6. GESTÃO FINANCEIRA

A NOVACAP se enquadra no conceito de empresa estatal dependente cujo o art. 2º, inciso III, da Lei de Responsabilidade Fiscal, reza: *“empresa estatal dependente: empresa controlada que receba do ente controlador recursos financeiros para pagamento de despesas com pessoal ou de custeio em geral ou de capital, excluídos, no último caso, aqueles provenientes de aumento de participação acionária”*.

Ciente das restrições orçamentárias e financeiras do Distrito Federal como iniciativa de responsabilidade fiscal, a atual gestão adota medidas de monitoramento contínuo das despesas correntes e de capital, com ações interventivas de redução de custos operacionais.

No ano de 2021, a NOVACAP executou ações no âmbito da gestão de recursos humanos, e após o incentivo à adesão ao Programa de Demissão Voluntária - PDV, pretende realizar concurso público para renovação do quadro de empregados, possibilitando o aumento na eficiência operacional.

Cabe à Diretoria Financeira da NOVACAP ações de programação de desembolso e a execução orçamentária e financeira, em observância estrita das leis, regulamentos, normas e dos procedimentos internos da Companhia, com vistas ao cumprimento do Planejamento Estratégico. O Diretor Financeiro da NOVACAP acumula também as atribuições de Diretor estatutário, responsabilizando-se ainda pela elaboração, implantação e fiscalização do Programa de Integridade da Companhia.

No cumprimento de suas atribuições, a partir de julho de 2021, adotou iniciativas de elaboração do Planejamento Orçamentário de 2022, bem como das diretrizes para os exercícios subsequentes. Nos últimos 22 anos, é a primeira iniciativa que norteará este e os anos vindouros.

Também foram realizadas tratativas com a Câmara Legislativa do Distrito Federal (CLDF) acerca das ações necessárias à execução dos investimentos financiados pelas Emendas Parlamentares.

Em 2021, zelando pelo pagamento tempestivo das obrigações assumidas, em plena conformidade contábil, a Companhia totalizou uma dotação orçamentária atualizada de R\$ 879.082.293,46, tendo liquidado e pago dentro do próprio exercício um total R\$ 703.021.433,14. A efetividade no cumprimento das cláusulas contratuais de pagamento conferem à NOVACAP o reconhecimento da classe empresarial, como a Unidade Gestora com o maior índice de pontualidade entre as entidades públicas do Distrito Federal.

A dotação orçamentária atualizada de 2021 contemplou R\$ 182.800.399,00 em despesas com investimentos, dos quais R\$ 139.999.813,16 foram empenhados em obras e edificações públicas. Em despesas correntes foram empregados R\$ 701.184.010,00, valor esse que inclui, além das despesas com pessoal, encargos e manutenção da própria NOVACAP, os gastos com zeladoria das cidades em programas como jardinagem, arborização, manutenção de bocas de lobo, manutenção de escadas rolantes e elevadores de prédios públicos, manutenção de vias e outros.

Para a prestação de serviços públicos, a Companhia Urbanizadora da Nova Capital do Brasil fechou o exercício de 2021 com um ativo total de R\$ 956.871.402,42, dos quais R\$ 604.666.578,48 são imobilizados.

Balizada em princípios de transparência, a NOVACAP prima pela exatidão dos registros contábeis e é auditada por empresa nacionalmente respeitada. O esforço pela adoção das melhores práticas contábeis e de transparência foi recompensado nos Pareceres da Auditoria Independente, emitidos sem ressalva, sobre a Prestação de Contas Anual de 2020, bem como em todos os relatórios das Informações Trimestrais do exercício de 2021.

7. GESTÃO ADMINISTRATIVA

A gestão administrativa da NOVACAP é responsabilidade, primordial, da Diretoria Administrativa, a qual compete administrar, orientar, coordenar e gerir, no que se referem aos procedimentos, normas e regulamentos técnicos aplicáveis, em alinhamento ao Planejamento



Estratégico da Companhia, bem como à política de gestão de pessoal, de patrimônio, de material, de suprimentos, de transporte, inclusive contemplando manutenção corretiva e preventiva de bens móveis e imóveis da NOVACAP.

7.1. PREFEITURA DA NOVACAP

A nova gestão inaugurou, no dia 21 de setembro de 2021, a Prefeitura da NOVACAP, com o objetivo de promover ações voltadas para o atendimento das necessidades internas da Companhia, principalmente, no que tange ao bem-estar e melhoria da qualidade de vida de seus empregados e colaboradores. Considerando a necessidade de adequação, manutenção e conservação das instalações da Empresa, a Prefeitura busca garantir que as demandas internas sejam atendidas satisfatoriamente e atuem em benefício de todos os colaboradores. Dentre as atribuições, podem-se citar o acompanhamento e a fiscalização da execução das obras e serviços de manutenção e zeladoria.

7.2. GESTÃO DE PESSOAL

A gestão de pessoas está ligada a diversas práticas a serem aplicadas na Companhia para o seu funcionamento, cuidando dos seus colaboradores e garantindo o seu desenvolvimento pessoal e profissional.

Essa prática não é apenas sobre as atingir as metas estabelecidas, mas também sobre garantir a qualidade de vida dos funcionários para que eles estejam satisfeitos em seus cargos. Apresentamos a Força de Trabalho da NOVACAP:

Tabela 2: Força de Trabalho

EMPREGADOS EFETIVOS	
Sem cargo em Comissão	1.046
Com Cargo em Comissão	3
Com função Gratificada	251
SUBTOTAL	1.300
REQUISITADOS DE ORGÃO/ENTIDADE DO GDF	
Sem Cargo em Comissão	0
Com Cargo em Comissão	5
Com função Gratificada	0

SUBTOTAL 02	5
SEM VÍNCULO COM O GDF	
Requisitado - sem Cargo em Comissão	0
Requisitado - com Cargo em Comissão	0
Sem vínculo com GDF com Cargo em Comissão	194
SUBTOTAL	194
FORÇA DE TRABALHO DISPONÍVEL NA NOVACAP (dez/2021)	1.499

Fonte: Processo SEI/GDF nº 00112-00023783/2021-01

7.3. PROGRAMA DE DESLIGAMENTO VOLUNTÁRIO – PDV

O Programa de Desligamento Voluntário – PDV ofereceu oportunidade de desligamento voluntário aos empregados da NOVACAP, em rescisão negociada em comum acordo entre as partes, e com incentivos financeiros. Pontua-se como objetivos do Programa, modernizar o quadro de empregados, revitalizar a força de trabalho e otimizar o equilíbrio financeiro da Companhia. O PDV teve como público alvo 1.337 empregados, com adesão de 486 (quatrocentos e oitenta e seis).

Por oportuno, a título de informação, constam do Anexo II, planilhas comparativas da folha de pagamento, antes e após a o Programa de Desligamento Voluntário - PDV, efetivado no período de setembro a dezembro de 2020. Vale esclarecer que foram utilizadas como parâmetro de análise, as folhas de pagamento de agosto/2020 e janeiro/2021.

7.4. POLÍTICA DE SUCESSÃO

Após o encerramento do Plano de Demissão Voluntária, a NOVACAP almeja realizar estudos para verificar a necessidade de realização de concurso público, a fim de suprir as lacunas deixadas pelos empregados que aderiram ao referido Plano.

7.5. TREINAMENTO E CAPACITAÇÃO

A pretensão da Companhia é implantar o Plano de Capacitação por Competências para seus empregados. Atualmente, a capacitação é atendida mediante demanda das unidades, por



meio de processo via SEI. O objetivo do Plano de Capacitação por Competências é promover mudanças de atitudes, desenvolvimento das pessoas, adaptação à modernização da estrutura, desfrute da competência humana, ou seja, maximizar o desempenho profissional, contribuindo para o alcance das metas organizacionais. Pretende-se, com isso, criar um processo cíclico, buscando continuamente repassar e reciclar conhecimentos, atitudes e habilidades diretamente ligadas a tarefa ou otimização do trabalho. A finalidade é fazer com que desenvolvam qualidades nos recursos humanos, habilitando-os a serem mais produtivos para melhor contribuir para o alcance da missão, visão e valores da empresa.

Em atendimento à Lei nº 13.303/2016, os administradores da empresa realizaram treinamentos específicos sobre legislação societária e de mercado de capitais, divulgação de informações, controle interno, código de conduta, Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013 (Lei Anticorrupção), e demais temas relacionados às atividades da empresa. A NOVACAP realiza treinamentos visando adequar o empregado à cultura da empresa, acarretando mudanças de atitudes, desenvolvimento de pessoas, adaptação à modernização da estrutura, desfrute da competência humana, maximizando o desempenho profissional e contribuindo para o alcance das intenções organizacionais.

7.6. E-SOCIAL

A NOVACAP é usuária do Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos – SIGRH, sob a gestão da SUGEP/SEEC, o que a impossibilita de promover, diretamente, adequações ao referido sistema para a sua inserção no e-Social, dependendo, portanto, de ações do GDF para tal procedimento.

Vale ressaltar que a Portaria de Nº 1.419, de 23 de dezembro de 2019, da Secretaria Especial de Previdência e Trabalho, do Ministério da Economia – SEPT/ME (45904206), dispôs novo Cronograma de Implantação do e-Social, fazendo constar no seu Art. 2º, inciso V, o 5º grupo, que compreende os entes públicos de âmbito Estadual e do Distrito Federal, referidos no “Grupo 1 – Administração Pública” do Anexo V da Instrução Normativa da Receita Federal do Brasil - IN RFB, Nº 1.863, de 2018 (45904430), com data prevista para início da 1ª fase de implantação em abril de 2021.



No entanto, no nosso entendimento, smj, a NOVACAP pertence ao "Grupo 2 – Entidades Empresariais" do Anexo V da referida IN RFB pela sua Natureza Jurídica de Empresa Pública. Porém, resta saber qual o entendimento e tratamento que está sendo dispensado pelo GDF, ou seja, se a Companhia está inserida no "Grupo 1 – Administração Pública" ou no "Grupo 2 – Entidades Empresariais" do citado Anexo, para um melhor posicionamento, diante do novo Cronograma de Faseamento (45904663), definido com base na Portaria Nº 1.419, da SEPT-ME.

Contudo, observamos que o GDF instituiu o Decreto de Nº 39.588, de 28 de dezembro de 2018, estabelecendo o Sistema Integrado de Gestão de Pessoas – SIGEPE-DF em substituição ao atual Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos - SIGRH, porém, em fase de migração. Assim sendo, entendemos que o novo Sistema – SIGEPE-DF trará, dentre outros benefícios, a adequação ao e-Social, restando à NOVACAP atender em tempo hábil às orientações que deverão ser emanadas pela Secretaria de Economia do Governo do Distrito Federal.

O Sistema de Escrituração Fiscal Digital das Obrigações Fiscais Previdenciárias e Trabalhistas - e-Social é o instrumento de unificação da prestação das informações referentes à escrituração das obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas e tem por finalidade padronizar sua transmissão, validação, armazenamento e distribuição, constituindo um ambiente nacional. Como nova forma de registros dos eventos relevantes ocorridos na relação de trabalho, todos os empregadores terão de se adequar à nova obrigação. O e-Social propicia aos órgãos do governo o acesso às informações, antes espalhadas em diversas entidades.

Importante frisar que, na condição de Estatal Dependente dos cofres do Governo do Distrito Federal, a NOVACAP gera sua folha de pagamentos por meio do Sistema Único de Gestão e Recursos Humanos – SIGRH – sistema esse sob gestão da SEEC/SEPLAN/SUTIC. Isso significa dizer que a NOVACAP não tem autonomia para a parametrização do SIGRH com vistas à integração com o e-Social.

Com vistas a essa integração, a então Secretaria de Planejamento, Orçamento e Gestão criou o Grupo de Trabalho de Implantação do e-SOCIAL do qual derivou entre outros serviços e estudos a criação, pela SUTIC, enfatizou de solução de extração das informações do SIGRH a serem enviados para o ambiente do e-Social por meio de uma ferramenta de controle de mensageria.

Por meio do uso da ferramenta de mensageria disponibilizada pela SUTIC/SEEC, em abril de 2019, a NOVACAP efetivou a remessa inicial de informações ao ambiente do e-Social com a



entrega dos EVENTOS S-1000 que permitiram a simultânea implantação do módulo do Sistema Público de Escrituração Digital – SPED, denominado Escrituração Fiscal Digital de Retenções e Outras Informações Fiscais - EFD-Reinf.

A relação entre esses dois sistemas se dá pelo fato de tanto o e-Social quanto a EFD-Reinf abrangerem a Escrituração Digital. Enquanto no primeiro devem ser colocadas informações sobre créditos e débitos relacionados a folha de pagamento, na EFD-Reinf, os dados são sobre retenções de tributos na fonte que não se relacionam a folha, como por exemplo as retenções sobre serviços tomados de empresas terceirizadas.

Tendo cumprido a remessa dos Eventos S-1000, dado que a Companhia obriga-se ao uso do Sistema Único de Gestão e Recursos Humanos, a NOVACAP tem envidado esforços conjuntos com a SEEC/SEPLAN/SUTIC, que permitam a remessa dos Eventos S 2000 para que o SIGRH seja totalmente adaptado e parametrizado para o cumprimento dessas obrigações acessórias até o final de 2021.

7.7. GESTÃO DA FROTA

A Companhia dispõe em sua estrutura de uma Coordenação de Monitoramento de veículos e equipamentos, composta por uma Central de Software de Monitoramento e Rastreamento, a qual está interligada a mais de 1.000 (mil) módulos rastreadores, sendo dotada de 16 (dezesseis) monitoradores, responsáveis pelo monitoramento e rastreamento da sua frota própria e locada.

Responsável pelo acompanhamento diário da movimentação de toda a frota da Companhia, servindo de ferramenta auxiliar aos serviços dos fiscais de contratos, no que diz respeito ao correto uso dos veículos, máquinas e equipamentos, integrantes da frota própria e locada, a qual perfaz o quantitativo de 1.023 (mil e vinte e três) equipamentos, divididos a saber:

FROTA PRÓPRIA:

- 238 (duzentos e trinta e oito) veículos, máquinas e equipamentos.

FROTA TERCEIRIZADA:

- 323 (trezentos e vinte e três) caminhões e máquinas, destinados a atender as demandas das Administrações Regionais;
- 269 (duzentos e sessenta e nove) caminhões e máquinas, destinados ao atendimento das demandas internas da NOVACAP, Programas e Órgãos do Governo do Distrito Federal;
- 02 (duas) máquinas de grande porte, fresadoras de asfalto/concreto, utilizadas nas obras de recuperação de asfalto da NOVACAP e do Departamento de Estradas de Rodagens – DER;
- 68 (sessenta e oito) vans de passageiros/cargas, destinadas ao transporte das equipes de trabalho da Companhia;
- 07 (sete) veículos de passeio de porte médio/executivo, para uso da Diretoria da Companhia.

FROTA DE VEÍCULOS AUTORIZADOS:

- 116 (cento e dezesseis) veículos leves, de propriedade dos empregados da NOVACAP, os quais são por eles utilizados em atividades de fiscalização de obras e serviços de campo, sendo indenizados nos quilômetros por eles rodados, quando a serviço da Companhia.

Por meio da Coordenação de Monitoramento é possível estabelecer e mapear rotas, emitir relatórios de produtividade e ociosidade, acompanhar o deslocamento dos veículos, máquinas e equipamentos, criar alarmes de violação de rotas, bem como, cercas de delimitação de área de atuação, serviços estes que competem aos fiscais de contratos de locação de veículos, máquinas e equipamentos, mas que por sua dimensão contratual se tornam inviáveis de serem executados no cotidiano.

Vale pontuar, que ainda é possível estabelecer metodologia objetiva de faturamento dos equipamentos contratados, sejam por horas trabalhadas/paradas ou por quilometro rodado, impactando diretamente no faturamento dos contratos de locação de veículos, máquinas e equipamentos, haja vista, os diários de operações preenchidos pelos motoristas e operadores serem conferidos em sua totalidade, perfazendo uma média mensal aproximada de 22.500 (vinte e dois mil e quinhentos) aferidos.



Neste contexto, registra-se procedimentos licitatórios em andamento, os quais permitirão a reestruturação da frota com a possibilidade de contratação de mais quatro postos de trabalho, passando os monitoradores para Operadores de Monitoramento e Rastreamento de Frota, em número de vinte operadores e um supervisor.

Além do aumento da frota previsto, está em fase final o desenvolvimento do Sistema de Emissão de Diário de Operações Eletrônico - SISDIO-e, onde o diário de operações será eletrônico e interagirá em tempo real com a Coordenação de Monitoramento, facilitando assim o controle e mapeamento de rotas desenvolvidas por toda a frota, resultando em redução de custos operacionais para a Companhia.

Com isto, a Coordenação de Monitoramento será dotada de computadores com configurações modernas e próprias para que possa trabalhar com gráficos de mapeamento. A plataforma de monitoramento deverá ser interligada com o Sistema SISDIO-e, permitindo a troca de informações em tempo real, podendo todos os fiscais partir de uma simples sala de comando acompanhar e controlar a movimentação e produtividade de todos os equipamentos sob sua responsabilidade. Isto representará um ganho de eficiência e qualidade, ao tempo em que reduzirá o custo de deslocamento dos fiscais, que apenas em determinadas situações necessitarão ir a campo.

7.8. APOIO ÀS AÇÕES DO GOVERNO

A Diretoria Administrativa é a unidade principal de apoio às ações e programas do Governo do Distrito Federal. Nesse contexto, a especializada desempenha papel fundamental no apoio às ações da Agência DF-Legal, em tarefas tais como remoção de placas e estruturas metálicas de grande porte, e empréstimo de equipamentos de solda/corte de aço, por meio de maçarico.

Além das ações de apoio acima, a Diretoria, em 2021, cedeu reeducandos e empregados para ações de recuperação de passarelas, estruturas metálicas diversas, bem como para apoio às Administrações Regionais em pequenas obras de recuperação de quadras poliesportivas.

Além disso, disponibilizou caminhões, máquinas e equipamentos para atender diversas ações e obras de interesse do Governo do Distrito Federal, atuando em todas as Regiões Administrativas.

O gráfico demonstra a diversidade de atuações dos equipamentos da NOVACAP em ações de limpeza e conservação de logradouros públicos, contribuindo não apenas com a limpeza das cidades, mas, sobretudo, com a redução de criadouros de pragas e parasitas causadores de diversas doenças à população, dentre a mais comum, a Dengue.

Os veículos, máquinas e equipamentos da NOVACAP, permitem que a Companhia atue em todas as 33 (trinta e três) Regiões Administrativas, em várias Secretarias, em conjunto com os Órgãos de Segurança Pública, em constante apoio em ações de combate à mercancia ilegal de produtos (feiras irregulares), parcelamento irregular de solo, retirada de carcaças, transporte de adubo orgânico para pequenos produtores rurais, desobstrução de galerias de águas pluviais dentre outras várias atividades, com especial foco no fornecimento de maquinário para construção e recuperação de vias urbanas e rurais.

Como demonstrado, a NOVACAP desempenha significativo papel nas Ações e Programas do Governo do Distrito Federal, sendo responsável por prover a estrutura logística, transporte e maquinário, tornando-se indispensável a sua participação em ações de engenharia e zeladoria.

Para o ano de 2022, estão em andamento licitações para renovação da patrulha mecanizada e da patrulha de atendimento às Unidades de Planejamento Territorial Urbano - UTP's, as quais preveem o incremento no quantitativo de máquinas e veículos, bem como a contratação de novos equipamentos necessários à realização de serviços hoje não executados por falta de máquinas e equipamentos adequados.

Ademais, com a modernização da Coordenação de Monitoramento, será otimizado o uso da frota, visando atender as demandas com maior celeridade e eficiência, permitindo assim, a participação mais efetiva da Companhia nos Programas e Ações do Governo do Distrito Federal, considerando as inúmeras contribuições da NOVACAP à sociedade do Distrito Federal.

No que diz respeito à melhoria das feiras, a Companhia revitalizou a Feira M-Norte, que teve as instalações hidráulicas, elétricas, de esgoto, e drenagem pluviais revisadas e limpas. Além disso, a feira recebeu 200 m de novo gradeamento, novas portas para os boxes, pintura geral, banheiros, sinalização e acessibilidade totalmente recuperados e adequados às novas normas de segurança vigente. Também foram feitas recuperação e pintura de meios-fios e calçadas, pintura das faixas de pedestres, 700 m² de calçadas com rampas de acessibilidade e um novo estacionamento para 70 vagas.

Figura 13: Revitalização da Feira M-Norte



A previsão é de investir R\$ 32 milhões em obras voltadas para feiras, atendendo a metade da população do Distrito Federal.

Fonte: <https://www.agenciabrasilia.df.gov.br/2021/07/31/moradores-da-m-norte-recebem-de-volta-feira-totalmente-reformada/> (consulta em 15/12/2021)

A população, a partir de então, pode usufruir de um espaço de convivência, localizado ao lado da feira, que está totalmente revitalizada. A NOVACAP implantou uma área verde de 400 m² de ornamentação natural com pergolado, e uma pracinha com jogos de mesas e bancos de concreto para que a população tenha um momento de convivência e lazer ao ar livre. Além disso, instalou dois novos parquinhos com areia para as crianças, revitalizou a quadra poliesportiva e a de areia, recuperou os aparelhos antigos do Ponto de Encontro Comunitário – PEC.

8. EDIFICAÇÕES

A Diretoria de Edificações é responsável pela construção e reforma dos prédios e monumentos públicos do Distrito Federal, estando à frente de obras de grande repercussão, entre elas a revitalização das primeiras das 96 (noventa e seis) tesourinhas, reforma da Galeria dos Estados, construção da Praça dos Estados, construção de UBS's distribuídas pelo Distrito Federal, manutenção dos elevadores e escadas rolantes da Rodoviária do Plano Piloto, revitalização da Torre de TV, recuperação e reforço estrutural dos viadutos da Via N2, reforma do Museu de Arte de Brasília - MAB, construção da Escola Porto Rico, em Santa Maria, e construção de diversas quadras poliesportivas, dentre outras.

A Diretoria, um dos grandes braços da NOVACAP, é responsável ainda, pela elaboração de projetos de engenharia e arquitetura, desenvolvendo as atividades por meio de obras diretas e indiretas, serviços esses executados exclusivamente em espaços públicos.

As obras diretas são realizadas com mão de obra, materiais, insumos e equipamentos próprios da Companhia, e constituem serviços de menor complexidade ou emergenciais, os quais

não necessitem da elaboração de projetos e licitações, e atendem às demandas dos mais variados órgãos e entidades do Governo do Distrito Federal e da sociedade. No que tange às obras indiretas, essas são executadas a partir da contratação de empresas terceirizadas, por meio de procedimento licitatório.

8.1. COMPROMISSO - 2022

Para o ano de 2022, a NOVACAP tem prevista a agenda constante da Tabela 03.

Tabela 03: Edificações

ASSUNTO	PROJETO	VALOR ESTIMADO
Restaurante comunitário	Reforma do Restaurante Comunitário Arniqueiras -Areal	R\$ 4.974.259,44
	Construção do Restaurante Comunitário do Sol Nascente	R\$ 4.779.356,59
UBS	Reforma - UBS 07 Gama	R\$ 6.694.451,06
Creches	CEPI Creche Telebrasília (1ª etapa) - FNDE	R\$ 4.807.580,15
	CEPI Creche Gama DVO - FNDE	R\$ 3.747.268,10
	CEPI Creche CL 201 - FNDE	R\$ 4.218.278,13
	CEPI Creche Quadra 112 - FNDE	R\$ 4.860.190,27
	Creche Quadra 217 Samambaia (2ª etapa)	R\$ 5.754.173,38
	Jardim II - EMATER	R\$ 441.122,17
Feiras	Conclusão das obras de reforma das instalações elétricas de baixa tensão da Feira da Guariroba	R\$ 145.392,76
Hospitais	Construção do Bloco Auxiliar do Hospital Regional de Planaltina - HRPL	R\$ 20.627.809,19
	Reforma e modernização da subestação do Hospital Regional de Brazlândia - HRBZ	R\$ 1.395.231,41
Elevadores	Manutenção de 7 elevadores no anexo do Buriti e 1 plataforma elevatória na Escola de Governo	R\$116.828,43
Edificações Públicas	Construção da nova subestação do DataCenter Corporativo do GDF	R\$ 928.800,00
Diversos	Contratação de serviços de sondagem e topografia	R\$ 808.806,15
Obras de Arte Especiais	Revitalização da Ponte JK	R\$ 44.761.039,82
Espaços públicos	Reforma e ampliação do skate park do Gama	R\$ 532.625,87

Fonte: Carta de Governança Políticas Públicas e Governança 2022.

8.2. OBRAS RELEVANTES DO ANO 2021

Em 2021 a NOVACAP realizou as seguintes obras de edificações:

Tabela 04: Ações realizadas em 2021 (Edificações)

OBJETO	VALOR	STATUS
Reforma e ampliação do Museu de Arte de Brasília - MAB	R\$ 9.148.243,76	Concluída
Recuperação Estrutural e Revitalização dos Viadutos Eixos Rodoviários W e L e no Eixo Rodoviário - DF 002 - Asa Norte	R\$ 4.460.636,94	Concluída
Execução de Recuperação Estrutural e Revitalização dos Viadutos Eixos Rodoviários W e L e no Eixo Rodoviário - DF 002 - Asa Sul	R\$ 3.382.888,95	Concluída
Execução de Recuperação, Reforço Estrutural e Revitalização dos Viadutos Eixo Rodoviário Leste - ERL e no Eixo Rodoviário Oeste - ERW e VIA N2	R\$ 7.004.951,26	Concluída
Recuperação das juntas de dilatação da Ponte JK	R\$ 468.378,54	Concluída
Recuperação/Revitalização dos Viadutos das Vias ERWS e ERLS - Galeria dos Estados	R\$ 5.360.249,44	Concluída
Construção da 1ª Etapa do Centro de Triagem de Coleta Seletiva - Pátio Ferroviário	R\$ 8.975.344,79	Concluída
Execução de Bases Descentralizadas móveis para o SAMU - UBS 01 – Taguatinga	R\$ 342.000,00	Concluída
Construção da Unidade Básica de Saúde UBS no Vale do Amanhecer – Planaltina	R\$ 3.106.000,00	Concluída
Construção da UBS – Ceilândia	R\$ 2.965.500,00	Concluída
Construção da UBS Jardins Mangueiral	R\$ 2.976.187,97	Concluída
Construção da UBS Paranoá Parque	R\$ 3.172.861,51	Concluída
Execução de Bases Descentralizadas móveis para o SAMU - Samambaia	R\$ 342.000,00	Concluída
Construção da UBS – Vila Buritizinho - Sobradinho II	R\$ 2.599.000,00	Concluída
Locação e Montagem de Estrutura para Hospital de Campanha Autódromo Internacional de Brasília	R\$ 6.597.500,00	Concluída
Locação e Montagem de Estrutura para Hospital de Campanha – Gama	R\$ 6.875.000,00	Concluída
Locação e Montagem de Estrutura para Hospital de Campanha - Ceilândia	R\$ 6.597.500,00	Concluída
Construção da UBS em Samambaia	R\$ 2.325.319,49	Concluída
Construção da UBS no Recanto das Emas	R\$ 2.605.992,18	Concluída
Construção da Unidade de Atenção especializada em Saúde- Hospital Oncológico de Brasília	R\$20.505.695,48	Andamento
Execução dos serviços de reativação das fontes da Praça do Buriti	R\$ 2.089.193,65	Andamento
Recuperação, reforço estrutural e revitalização da Ponte	R\$13.594.231,88	Andamento

OBJETO	VALOR	STATUS
Costa e Silva		
Execução dos serviços de revitalização do Parque localizado na EQS 112/113	R\$ 1.958.000,00	Andamento
Construção da Escola Classe do Recanto das Emas	R\$ 9.918.999,82	Andamento
Construção da Escola Classe 425 da Quadra 203 no Itapoã	R\$ 8.389.197,25	Andamento
Reforma com ampliação da Feira Permanente do Núcleo Bandeirante	R\$ 8.023.000,00	Andamento
Contratos de Manutenção nos sistemas de climatização em diversas Unidades de Saúde SES/DF	R\$ 4.700.000,00	Andamento
Contratos de Execução de serviços contínuos de 18 elevadores elétricos de frequência variável –VVVF – em diversas UBS no Distrito Federal	R\$ 1.194.076,79	Andamento

Fonte: Carta de Governança Políticas Públicas e Governança 2022.

8.3. OBRAS EM ANDAMENTO/CONCLUÍDAS – 2021

Tabela 05: Obras concluídas (Edificações Públicas)

DESCRIÇÃO	VALOR
Conclusão da obra do Novo Edifício Sede da Procuradoria Geral do Distrito Federal	R\$ 12.290.506,90
Obra de correção de Patologias Construtivas situadas no Ed. Sede da PRF	R\$ 97.973,40
Construção do Hospital Oncológico de Brasília	R\$ 20.505.695,48
Reativação das fontes da Praça Municipal na Praça do Buriti	R\$ 2.089.193,65
Montagem do Hospital de Campanha no Autódromo Internacional de Brasília	R\$ 6.597.500,00
Obra da Ponte Costa e Silva	R\$13.594.231,88
Reforma da impermeabilização do Terminal Rodoviário do Plano Piloto	R\$ 1.207.000,00
Revitalização do Parque localizado na EQS 112/113 Sul	R\$ 1.958.000,00
Execução da obra de ampliação do complexo Sede Nacional da PRF III	R\$ 260.832,32
Execução da Obra de Urbanização da Área Pública Praia Norte	R\$ 9.969.235,01
Recuperação Estrutural da Passarela de Pedestres do CONIC	R\$ 362.162,17
Montagem de estrutura para Hospital de Campanha do Gama	R\$ 6.875.000,00
Execução de Bases Descentralizadas móveis para o SAMU em Taguatinga	R\$ 42.000,00
Revitalização do Balneário Veredinha em Brazlândia	R\$ 7.688.886,54
Construção da UBS Vale do Amanhecer –Planaltina	R\$ 3.106.000,00
Construção da Unidade Básica de Saúde UBS em Ceilândia	R\$ 2.965.500,00
Montagem de Hospital de Campanha na Ceilândia Sul	R\$ 6.597.500,00



DESCRIÇÃO	VALOR
Construção da Unidade Básica de Saúde do UBS Paranoá Parque	R\$ 3.172.861,51
Reforma com ampliação da Feira Permanente do Núcleo Bandeirante	R\$ 8.023.000,00

8.4. PROJETOS EM ELABORAÇÃO

Os projetos em andamento apontados serão licitados de acordo com o estabelecimento da ordem de prioridades governamentais, bem como da liberação do recurso financeiro para fazer face às despesas.

Tabela 06: Projetos – Visão global

PROJETO	STATUS
UBS Ponte Alta do Gama (Tipo I)	Aguarda disponibilidade orçamentária
UBS Estrutural (Tipo II)	Em orçamento
UBS Vila Rabelo - Sobradinho (Tipo I)	Em Elaboração de projeto
UBS Vicente Pires (Tipo III)	Aguarda disponibilidade financeira
UBS Quadra 26 - Setor Residencial Leste – Planaltina (Tipo II)	Em Elaboração de projeto
Creche FNDE QNP 11 Ceilândia (3ª etapa)	Aguarda recurso para licitar
Creche FNDE EQ 215/315 Santa Maria (3ª etapa)	Aguarda recurso para licitar
Creche FNDE QNO 18 Ceilândia	Aguarda recurso para licitar
Creche EMATER Colônia agrícola São José	Aguarda recurso para licitar
Creche EMATER Núcleo Rural Pípiripau	Em elaboração de orçamento
Eficiência Energética HAB - Hospital de Apoio de Brasília	Em análise na CEF
Eficiência Energética HSVP - Hospital São Vicente de Paula	Em análise na CEF
Eficiência Energética HBDF - Hospital de Base	Em atendimento de exigências
Eficiência Energética HRSM - Hospital Regional de Santa Maria	Em análise na CEF
Eficiência Energética HRPa - Hospital Regional do Paranoá	Em análise na CEF
Eficiência Energética HRBZ - Hospital Regional de Brazlândia	Em análise na CEF
Eficiência Energética HRPL - Hospital Regional de Planaltina	Em análise na CEF
Eficiência Energética HRG - Hospital Regional do Gama	Em atendimento de exigências
Eficiência Energética HRSam - Hospital Regional de Samambaia	Em análise na CEF

PROJETO	STATUS
Eficiência Energética HRGu - Hospital Regional do Guará	Em análise na CEF
Reforma da Feira Permanente de São Sebastião	Em andamento pelo Credenciamento
Reforma da Feira Permanente de Santa Maria	Em andamento pelo Credenciamento
Reforma da Feira Permanente de Sobradinho	Em andamento pelo Credenciamento
Ampliação da Feira da Guariroba	Em andamento pelo Credenciamento
Reforma com ampliação da Feira Permanente do Guará	Em andamento pelo Credenciamento
Construção da Feira Permanente do Recanto dasEmas	Aguarda disponibilidade financeira
Recuperação e revitalização dos viadutos das tesourinhas	Aguarda recurso para licitar
Reforma de Unidade de Fissurados do HRAN	Contrato de Repasse SES x CEF
Construção de Base do Samu Riacho Fundo II	Adequação dos projetos
Construção de Base do Samu Ceilândia	Adequação dos projetos
Manutenção dos elevadores da Biblioteca Nacional e do Museu da República	Aguarda recurso para licitar
Ata de registro de preços de base para implantação de parquinhos	Elaboração de projeto estrutural
Ata de registro de preços de base para implantação de PEC's	Elaboração de orçamento
Construção de nova Pista de Skate	Aguarda disponibilidade orçamentária
Paisagismo do Estacionamento Público da Quadra 04, Área Especial 3 - Sobradinho	Em elaboração da estimativa de preços
Projeto de recuperação estrutural da rodoviária do Plano Piloto	Aguarda informações da administração da rodoviária

Fonte: Carta de Governança Políticas Públicas e Governança 2022

8.5. LICITAÇÕES - EDIFICAÇÕES

8.5.1. PUBLICADAS EM 2021 (obras)

Tabela 07: Obras com licitações publicadas em 2021

PROJETO	STATUS
Reforma do Restaurante Comunitário Arniqueiras Areal	Análise das propostas
Construção do Restaurante Comunitário do Sol Nascente	Análise das propostas
Reforma da UBS 07 Gama	Licitação suspensa pelo TCDF
CEPI Creche Telebrasília (1ª etapa)	Licitação homologada

PROJETO	STATUS
CEPI Creche Gama DVO	A contratar
CEPI Creche CL 201	Contratada
CEPI Creche Quadra 112	A contratar
Creche Quadra 217 Samambaia (2ª etapa)	Licitação Publicada
Jardim II	Análise das propostas
Contingenciamento para obra da Feira do Núcleo Bandeirante	Em fase de contratação da obra
Conclusão das instalações elétricas de baixa tensão da Feira da Guariroba	Análise das propostas
Reforma da Feira do Núcleo Bandeirante	Contratada
Registro de preços para manutenção de Feiras em diversos locais do Distrito Federal	Análise das propostas
Construção do Bloco Auxiliar do Hospital Regional de Planaltina – HRPL	Abertura de licitação
Reforma e modernização da subestação do HRBZ	Análise das propostas
Construção da Escola Classe 425	Contratada
Construção da nova subestação do DataCenter Corporativo do GDF	Contrato em elaboração
Contratação de serviços de sondagem e topografia	Análise das propostas
Reforma e ampliação do skate park do Gama	Análise das propostas
Revitalização da Praça 112/113 Sul	Obra em andamento

Fonte: Carta de Governança Políticas Públicas e Governança 2022

8.5.2. PREVISTAS PARA 2022 (obras)

Tabela 08: Obras com licitações previstas para publicação em 2022

ASSUNTO	PROJETO	VALOR ESTIMADO
Creches	Creche QNP 11 Ceilândia (3ª etapa) - FNDE	R\$ 6.264.128,17
	Creche EQ 215/315 Santa Maria (3ª etapa) - FNDE	R\$ 6.196.128,17
	Creche QNJ Taguatinga - FNDE	R\$ 5.892.805,60
	Creche EQNL 9/11 Taguatinga - FNDE	R\$ 5.650.396,43
	Creche EQ 17/19 Guará (2ª etapa) - FNDE	R\$ 6.071.102,14
	Creche QNO 18 Ceilândia - FNDE	R\$ 6.614.128,17
	Colônia agrícola São José - EMATER	R\$ 821.603,36
	Elaboração de projeto para RA São Sebastião	

ASSUNTO	PROJETO	VALOR ESTIMADO
Sedes Administrações Regionais	Elaboração de projeto para RA Arniqueira	R\$ 205.000,00
	Elaboração de projeto para RA Vicente Pires	
	Elaboração de projeto para RA do SCIA	
	Elaboração de projeto para RA do Varjão	
	Elaboração de projeto para RA Recanto das Emas	
Feiras	Elaboração de projeto de Construção da Feira Permanente do Recanto das Emas	R\$ 386.000,00
	Instalação da rede subterrânea de energia elétrica dos quiosques do Setor Hospitalar Local Sul – SHLS	R\$ 364.939,28
Hospitais	Aquisição de 1 elevador para o Hospital Regional de Ceilândia	R\$ 228.604,50
	Reforma e ampliação do Hospital Regional	R\$ 12.000.000,00
Obras de Arte Especiais	Recuperação e revitalização dos viadutos das tesourinhas	R\$ 6.264.186,31
	Início do Acompanhamento Técnico da Obra da Ponte JK	R\$ 7.857.700,52
	Recuperação estrutural e revitalização dos viadutos 10 e 11	R\$ 13.168.687,66
Manutenções	Manutenção do climatização do HRT- Hospital Regional de Taguatinga	R\$ 1.182.716,57
	Manutenção de 8 elevadores de hospitais: Samambaia, Gama, Ceilândia e Unidade Mista de Saúde de Taguatinga	R\$ 581.290,21
	Manutenção do climatização no Hospital Regional da Ceilândia - HRC	R\$ 786.352,34
	Manutenção dos elevadores da Biblioteca Nacional e do Museu da República	R\$ 250.000,00
Rodoviária	Manutenção predial da Rodoviário do Plano Piloto	R\$ 2.347.939,35
Escolas	Reconstrução da Quadra Esportiva, na Escola Classe 62	R\$ 1.626.594,29
Espaços Públicos	Ata de registro de preços de equipamentos de parquinhos infantis	R\$ 10.160.021,65
	Ata de registro de preços de equipamentos de PEC's	R\$ 24.694.172,50
	Ata de registro de preços de base para implantação de parquinhos	R\$ 600.000,00
	Ata de registro de preços de base para implantação de PEC's	R\$ 727.290,58
	Construção de nova Pista de Skate	R\$ 680.560,86
Espaços Culturais	Reforma do teatro nacional	R\$ 33.000.000,00
	Ponte Alta do Gama (Tipo I)	R\$ 6.000.000,00
	Elaboração de projeto da UBS Vicente Pires (Tipo III)	R\$ 182.000,00
	Estrutural (Tipo II)	R\$ 11.000.000,00



ASSUNTO	PROJETO	VALOR ESTIMADO
	Setor Hab.Arniqueira (SHA) Conj. 04, área especial 01 (Tipo II)	R\$ 11.000.000,00
UBS	Chapadinha - Brazlândia (Tipo I)	R\$ 6.000.000,00
	INCRA 8 - Brazlândia (Tipo II)	R\$ 11.000.000,00
	Santa Maria (Tipo II)	R\$ 11.000.000,00

Fonte: Carta de Governança Políticas Públicas e Governança 2022

8.5.3. A PUBLICAR EM 2022 (projetos)

Tabela 09: Licitações previstas – 2022 (projetos)

PROJETO	STATUS
Creche QNJ Taguatinga	Em elaboração de TR
Creche EQNL 9/11 Taguatinga	Em elaboração de TR
Creche EQ 17/19 Guará (2ª etapa)	Minuta do Edital de Licitação
Revitalização da Ponte JK	Edital a ser republicado
Acompanhamento Técnico de Obra da Ponte JK	Edital a elaborar
Aquisição de 1 elevador para o Hospital Regional de Ceilândia	Elaboração de Elementos de licitação
Manutenção da climatização do HRT- Hospital Regional de Taguatinga	Minuta do Edital de Licitação
Manutenção de elevadores de hospitais em Samambaia, Gama, Ceilândia e Unidade Mista de Saúde de Taguatinga	Edital a elaborar
Manutenção de 7 elevadores no anexo do Buriti e 1 plataforma elevatória na EGOV	Em análise da minuta do Edital
Instalação da rede subterrânea de energia elétrica dos quiosques do Setor Hospitalar Local Sul – SHLS	Em análise da minuta do Edital
Ata de registro de preços de equipamentos de parquinhos infantis	Em elaboração de elementos técnicos de licitação
Ata de registro de preços de equipamentos de PEC's	Em elaboração de elementos técnicos de licitação

Fonte: Carta de Governança Políticas Públicas e Governança 2022

9. URBANIZAÇÃO

Desde o início de Brasília, a construção e manutenção da cidade são responsabilidade exclusiva da NOVACAP. As primeiras obras de infraestrutura urbana caracterizavam-se pela abertura, compactação e encascalhamento das vias projetadas e pela demarcação dos lotes. A implementação da proposta urbanística para as cidades e as estratégias de ocupação territorial,

que concentravam ações e investimentos em infraestrutura, têm a participação da NOVACAP, que administra os serviços por meio dos Departamentos de Infraestrutura Urbana, e de Parques e Jardins - unidades vinculadas à Diretoria de Urbanização.

A Diretoria supradita é responsável pela execução de pavimentação asfáltica, execução de galeria de águas pluviais, calçadas, meios fios, plantio e poda de grama, além da manutenção de toda área verde do Distrito Federal. O trabalho da Companhia é diário, principalmente na parceria com os polos do GDF Presente. As atividades finalísticas desenvolvidas no âmbito dessa especializada são executadas por meio de mão de obra direta e indireta, sendo divididas conforme apresentado:

Atividades continuadas: que poderão ser interrompidas sem comprometimento com a finalidade da promoção do bem comum, ou seja, a prestação de serviços para a sociedade, ou ainda, o cumprimento da missão institucional da Companhia, estendendo-se por mais de um exercício financeiro, de modo contínuo. Neste caso, a atuação da Companhia não se resume ao atendimento de uma demanda momentânea, mas sim permanente.

Atividades não continuadas: são aquelas que por natureza possuem prazo determinado para sua conclusão, podendo ser realizadas em um período específico, sendo a atuação da Companhia voltada ao atendimento de uma demanda específica, cuja programação pode ser realizada em período certo sem prejuízo à sua continuidade.

9.1. OBRAS DIRETAS

A NOVACAP adquiriu no ano de 2021, equipamentos que irão auxiliar e proporcionar maior aptidão em obras internas e externas trazendo qualidade de vida ao trabalho e população. Tais equipamentos serão direcionados para obras de manutenção de vias, pavimentação asfáltica, apoio aos programas do Governo do Distrito Federal, recuperação e desobstrução de galerias pluviais e atendimento às demandas de zeladorias da NOVACAP, Administrações e



Governo do Distrito Federal, proporcionando celeridade nos inúmeros serviços entregues à sociedade.

Nesse contexto, citam-se as atividades realizadas mediante obras diretas, as quais são desenvolvidas com a utilização de mão de obra, materiais, insumos e equipamentos próprios, ainda que estes últimos sejam locados ou fruto de convênios ou ajustes, tais como, atividades com dimensões reduzidas, de pequena monta, emergenciais, que exijam condições diferenciadas, atendimento a condições não previstas em contratos com empresas para fornecimento de serviços, insumos e logística, que exijam rápida reação da NOVACAP e/ou GDF.

Podem-se citar, ainda, as executadas em benefício de órgãos e entidades do Governo do Distrito Federal, desde que informem não possuir contratos próprios para o fornecimento ou serviços demandados, em áreas particulares, desde que haja determinação judicial ou sejam administrativamente autorizadas pela alta gestão, em áreas que, comprovadamente, a NOVACAP tenha sido responsável por danos e em equipamentos públicos localizados em áreas particulares como bacias de contenção de águas pluviais, e/ou estruturas destinadas a lançamentos/escoamento de águas pluviais e em taludes de lagos, córregos e rios.

A título de exemplo, pode-se mencionar um resumo dos serviços de tapa-buracos executados por administração direta, assinalando que, por meio da Planilha de Serviços Executados de Janeiro a Outubro/2021 (Tabela 10), são informados os quantitativos físicos de massa asfáltica aplicados por obra direta no Distrito Federal, através da Divisão de Manutenção e Conservação de Vias, unidade da Diretoria de Urbanização desta Companhia.

Importante ressaltar a relevante atuação da NOVACAP na Construção de calçadas no Distrito Federal no ano de 2021:

- Extensão total (m) - 58.454,00
- Área total (m³) - 146.135,00
- Extensão concluída (m) - 33.138,00
- Extensão em execução (m) - 25.316,00

Tabela 10: Pavimentação asfáltica (2021)

Serviço	Área (m2)	CBUQ Volume	CBUQ (t)	CM-30 (t)	RR 2C (t)	Valor DES. -(R\$)	Valor Não DES. -(R\$)
Pavimentação asfáltica	96.823,76	9.483,18	19.914,68	49,25	19,07	R\$ 13.959.032,15	R\$ 13.245.120,52
Terraplenagem	8.048,00					R\$ 375.208,50	R\$ 363.366,03
Recapamento asfáltico/ Tapa buracos	130.120,60	13.681,18	28.730,48	17,77	51,63	R\$ 10.067.366,98	R\$ 9.489.524,79
Execução de capa asfáltica	6.278,62	814,43	1.710,30	2,35	3,60	R\$ 513.578,41	R\$ 483.545,66
Imprimação	0,00			0,00		R\$ 0,00	R\$ 0,00
Recuperação de erosão	55.930,29					R\$ 975.764,82	R\$ 947.989,54
Fornecimento de material (Brita, Fresado, Terra vegetal, BGS, Massa asfáltica, outros...)						R\$ 291.467,24	R\$ 281.649,95
Limpeza de áreas	0,00					R\$ 0,00	R\$ 0,00
Limpeza de bacias de contenção/detenção						R\$ 593.251,72	R\$ 548.778,42
TOTAL	297.201,27	23.978,79	50.355,46	69,37	74,30	R\$ 26.775.669,82	R\$ 25.359.974,91

Fonte: Carta de Governança Políticas Públicas e Governança 2022

Tabela 11: Taba Buracos (2021) – Obras Diretas

SERVIÇOS		UNID	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
RECUPERAÇÃO DE VIAS															
CBUQ	m3	197,933	217,705	320,800	196,300	166,310	162,855	178,805	295,190	126,329	259,000	254,000	298,300		2673,527
	t	415,659	457,181	673,680	412,230	349,251	341,996	375,491	619,899	265,291	543,900	533,400	626,430		5614,407
MASSA FRIA	m3														0,000
	t														0,000
EMULSÃO	t	4,981	4,977	6,641	4,434	2,703	2,506	3,058	5,382	2,305	5,150	5,050	5,552		52,739

Fonte: Carta de Governança Políticas Públicas e Governança 2022

9.2. OBRAS INDIRETAS

As obras indiretas são aquelas nas quais a Companhia promove a licitação de contratação de empresas visando à execução das obras de modo típico, por meio de certames licitatórios e atipicamente através da locação de veículos, máquinas e equipamentos, ou ainda, mediante ajuste ou convênio. Tais licitações são de extrema importância para que a Companhia conclua todos os serviços previstos inicialmente.

Nesse contexto, registram-se diversas obras que contribuíram para a geração de emprego e renda, dando oportunidades diretas e indiretas. Obras de infraestrutura para a cidade, muitas vezes envolvendo a construção de galerias de águas pluviais, lagoas de retenção, calçadas e asfalto, foram intensificadas pela atual gestão.

Tabela 12: Obras e serviços de infraestrutura urbana

SERVIÇOS	SITUAÇÃO
Implantação de Drenagem Pluvial – QI 14 Lago Sul	Contratado
Pavimentação Asfáltica, Ciclovias e Drenagem Pluvial - Recanto das Emas	Contratado
Pavimentação Asfáltica/Drenagem Pluvial -Córrego Arrozal	Contratado
Pavimentação Asfáltica/Drenagem Pluvial - São Sebastião	A licitar
Pavimentação Asfáltica - Rua Nacional São Sebastião	Elaboração
Execução de estacionamento – QRSW 5/8	Licitado
Pavimentação Asfáltica/Drenagem Pluvial – Jardim Botânico	Licitado
Execução de campo sintético - EQNN 08/10	Contratado
Execução de campo sintético – Q 409 Santa Maria	Contratado
Rota turística - Vila Planalto	A licitar
Implantação de Drenagem Pluvial Drenagem – QL 28 Lago Sul	Elaboração
Pavimentação Asfáltica/Drenagem Pluvial - Anel Viário Estrutural	Contratado
Execução do Campo Sintético - Estrutural	Em análise
Pavimentação Asfáltica - São Sebastião	A licitar
Execução de rota acessível – Feira do Guará	Elaboração
Execução do Campo Sintético - Q 509 Recanto das Emas	Licitado
Execução de estacionamento - Embaixada República Dominicana	Elaboração
Execução de Revitalização e Paisagismo - Praça CNN 02 Ceilândia	Licitado
Duplicação avenida N3 - Riacho Fundo	Elaboração
Implantação de Drenagem Pluvial - BR 060	Elaboração
Combate a erosão Chácara 35 - Arniqueiras	A licitar
Revitalização – Cruzeiro Center	Elaboração
Recuperação e Adequação das Bacias - Recanto das Emas	Elaboração

Fonte: Carta de Governança Políticas Públicas e Governança 2022

9.2.1. OBRAS RELEVANTES DE 2019 A 2021

Tabela 13: Obras e serviços de infraestrutura urbana

OBRA	VALOR DESON. - R\$
Pavimentação Asfáltica – Vicente Pires	R\$ 3.392.168,64
Pavimentação Asfáltica – Noroeste	R\$ 3.292.648,06
Fresagem e Recuperação Asfáltica – Tesourinhas	R\$ 2.181.195,57
Pavimentação Asfáltica – Rodovia DF 440	R\$ 2.056.522,04
Recapeamento Asfáltico – Lago Norte	R\$ 1.642.653,61
Base e Capa Asfáltica – Lago Sul	R\$ 1.446.811,58
Pavimentação Asfáltica – Vicente Pires	R\$ 1.409.551,23
Execução de ciclovia – Itapoã	R\$ 1.291.761,81
Recapeamento Asfáltico – Lago Sul	R\$ 1.254.179,89
Execução de 04 bacias – Samambaia	R\$ 1.229.779,64
Recuperação Asfáltica – Park Way	R\$ 1.147.015,72
Execução de Capa asfáltica – Eixão Sul	R\$ 1.105.089,94
Pavimentação Asfáltica – EPTG	R\$ 1.083.461,68
Pavimentação Asfáltica – Pátio da PMDF	R\$ 1.059.889,15
Recapeamento Asfáltico – Mansões Dom Bosco	R\$ 1.003.023,13
Pavimentação Asfáltica – Planaltina	R\$ 989.206,24
Fresagem e Pavimentação Asfáltica – Samambaia	R\$ 937.660,58
Fresagem e Recapeamento Asfáltico – Lago Sul	R\$ 917.525,49
Complementação de pista deciclovias – Parque Burle Marx	R\$ 899.358,02
Recuperação Asfáltica – Gama	R\$ 833.341,54
Pavimentação Asfáltica – Sol Nascente	R\$ 814.202,87
Pavimentação Asfáltica – Brazlândia	R\$ 800.700,55
Pavimentação Asfáltica – Águas Claras	R\$ 790.206,18
Recapeamento Asfáltico – Taguatinga	R\$ 764.691,79
Recapeamento Asfáltico – Taguatinga	R\$ 758.859,69
Pavimentação Asfáltica – Rua do Padre	R\$ 752.238,83
Pavimentação Asfáltica – Itapoã	R\$ 732.811,73
Recapeamento Asfáltico – Guará II	R\$ 729.520,22
Recapeamento Asfáltico Funcional – Varjão	R\$ 726.557,16
Recuperação Asfáltica – Lago Sul	R\$ 712.221,84
Pavimentação Asfáltica – Sede da Justiça da Infância e Juventude	R\$ 710.252,91
Execução de Duplicação de Via – Setor Hípico	R\$ 703.319,16

OBRA	VALOR DESON. - R\$
Pavimentação Asfáltica – Estrutural	R\$ 682.610,02
Pavimentação Asfáltica – Lago Sul	R\$ 666.868,87
Pavimentação Asfáltica – Ceilândia	R\$ 655.604,93
Recapeamento Asfáltico – W3 Norte	R\$ 648.660,98
Recapeamento Asfáltico – Setor Leste	R\$ 647.356,07
Recapeamento Funcional – Núcleo Bandeirante	R\$ 637.108,40
Pavimentação asfáltica – Jardim Botânico	R\$ 588.361,08
Recapeamento Asfáltico – Lago Norte	R\$ 542.623,84
Desvio do Leito – Chácara Nossa Senhora de Fátima	R\$ 535.721,76
Recapeamento Asfáltico – BR 020	R\$ 534.382,05
Recapeamento Asfáltico – Lago Sul	R\$ 522.595,55
Contenção de processo erosivo – Núcleo Bandeirante	R\$ 438.659,00
Recapeamento Asfáltico – Gama	R\$ 421.439,15
Pavimentação Asfáltica – Setor de Comercio e Serviço	R\$ 406.852,49
Recapeamento Asfáltico – W3 Sul	R\$ 361.958,46
Execução de Estacionamento – São Sebastião	R\$ 295.670,54
Pavimentação Asfáltica – Avenida Comercial	R\$ 273.760,95
Pavimentação Asfáltica – Sol Nascente	R\$ 254.950,31
Pavimentação Asfáltica – Asa Sul	R\$ 223.214,01
Pavimentação Asfáltica – Sol Nascente	R\$ 211.378,74
Pavimentação Asfáltica – Santa Maria	R\$ 207.995,81

Fonte: Carta de Governança Políticas Públicas e Governança 2022

10. ATIVIDADES 2021 - ÁREAS VERDES

Arborizar uma cidade, principalmente Brasília, não é uma tarefa puramente ornamental. As árvores purificam o ar, proporcionam sombra, abrigam a fauna, atenuam a luminosidade excessiva da Capital, melhoram a umidade do ar, reduzem a ação dos ventos, diminuem ruídos e impactos sonoros e proporcionam conforto ambiental.

A NOVACAP, por meio do Departamento de Parques e Jardins – DPJ, unidade integrante da Diretoria de Urbanização, é responsável pela produção de espécies nativas do cerrado, tais como ipês-amarelos, roxos e brancos, quaresmeiras, sucupiras, aroeiras, copaíbas, importantes por fazerem parte do ecossistema primitivo ou bioma do Cerrado. Essa produção é resultado de

pesquisas desenvolvidas dentro dos Viveiros do DPJ, onde são realizadas pesquisas agrônômicas e experimentações de novas espécies de árvores e flores que se adaptem às condições climáticas e de solo do Distrito Federal.

Brasília possui árvores de espécies tão variadas quanto às das florestas tropicais. Isto se deve aos Programas de Arborização, iniciados logo após a construção da Capital, quando foram plantadas várias espécies exóticas originárias de outras localidades do País e do exterior. No entanto, nem todas se adaptaram ao clima e ao solo. Estas foram sendo erradicadas aos poucos e substituídas, ao longo dos anos, pelas espécies mais adequadas à região. Hoje, a variedade de espécies é ainda maior, o que contribui para a beleza da cidade.

Tabela 14: Visão Global – Áreas Verdes

AQUISIÇÕES DE MATERIAIS E INSUMOS	
Aquisição de SEMENTES (R\$)	516.000,00
Aquisição de ADUBOS (R\$)	130.797,72
Aquisição de SUBSTRATOS (m ³)	311,00
Coleta de FRUTOS e SEMENTES (Kg)	5.806.415,00
PRODUÇÃO DE MUDAS	
Produção de Plantas ARBÓREAS (Ud)	75.250
Produção de Plantas ARBUSTIVAS (Ud)	55.489
Produção de Plantas PALMÁCEAS (Ud)	6.713
Produção de Plantas HERBÁCEAS (Ud)	191.072
Produção de Plantas UMBRÓFITAS (Ud)	9.719
Produção de MUDAS de FLORES ORNAMENTAIS	1.658.102
Total de produção plantas/mudas	1.996.345
EXPEDIÇÃO DE MUDAS	
EXPEDIÇÃO de Plantas ARBÓREAS (Ud)	70.040
EXPEDIÇÃO de Plantas ARBUSTIVAS (Ud)	31.506
EXPEDIÇÃO de Plantas PALMÁCEAS (Ud)	1.252
EXPEDIÇÃO de Plantas HERBÁCEAS (Ud)	225.048

EXPEDIÇÃO de Plantas UMBRÓFITAS (Ud)	1.248
EXPEDIÇÃO de MUDAS de FLORES ORNAMENTAIS (Ud)	1.644.120
Total de expedição de plantas/mudas	1.973.214
VENDA DE MUDAS	
Vendas a particulares (Viveiro I) (R\$)	94.664,05
Vendas a particulares (Viveiro II) (R\$)	450,00
Total de vendas à particulares	95.114,05
PLANTIO DE GRAMADOS	
Plantio de GRAMA BATATAIS (m ²)	50.934,00
Plantio de GRAMA ESMERALDA (m ²)	87.357,00
Total de plantio de grama (m²)	138.291,00
ARBORIZAÇÃO	
Abertura Manual de Covas (Ud)	3.260
Abertura Mecanizada e Covas (Ud)	62.776
Plantio de Árvores (Ud)	65.738
Plantio de Arbustos (Ud)	4.089
Plantio de Ervas (m ²)	103.918,00
Plantio de Palmeiras (Ud)	462
Tutoramento (Ud)	65.978
Coramento (Ud)	66.452
Arranquio de TOCO (Árvores, Arbustos e Palmeiras) (Ud)	49
Arranquio de mudas mortas (Árvores, Arbustos e Palmeiras) (Ud)	488
Transplântio de (Árvores, Arbustos e Palmeiras) (Ud)	312
Poda de (Árvores, Arbustos e Palmeiras) (Ud)	330
Total de Plantio de árvores, arbustos, ervas e palmeiras (Und)	174.207
PLANTIO DE CANTEIROS ORNAMENTAIS	
Rastelagem ou Varreção (Área m ²)	1.054.994,00
Escarificação (Área m ²)	20.462,00
Nivelamento (Área m ²)	22.824,00



Arranquio de GRAMA (m ²)	1.200,00
Arranquio de canteiros (m ²)	1.715,00
Replatio de Canteiros Ornamentais (m ²)	1.321,00
Plantio de Canteiros Ornamentais (m ²)	2.770,00
Limpeza de Canteiros Ornamentais (m ²)	19.422,00
Capina Manual (m ²)	7.384,00
Implantação de Canteiros Ornamentais (m ²)	2.402,00
Instalação de Separadores de Canteiros (Ud)	18
RETIRADA de Terra Vegetal (m ²)	17,00
Aplicação de Terra Vegetal	110,00
Aplicação de Composto Orgânico	618,00
Aplicação de adubo químico (kg)	1.759,00
Aplicação de calcário (kg)	3.037,00
Aplicação de Brita 0	1.510,50
Aplicação de Pedrisco	31,00
Irrigação de Vasos Internos (Ud)	1.228
Adubação de área (m ²)	2.739,00
PODA DE ÁRVORES	
PODA ALTA de Indivíduos Arbóreos (Ud)	66.710
PODA BAIXA de Indivíduos Arbóreos (Ud)	14.413
PODA DRÁSTICA de Indivíduos Arbóreos (Ud)	122
SUPRESSÃO de Indivíduos Arbóreos (Ud)	11.947
REMOÇÃO de Árvore Caída (Ud)	5.384
REMOÇÃO de Galho Caído (Ud)	131
REMOÇÃO Árvore Morta (Ud)	4.575
Coroamento (m ²)	121.964.583,61



Solicitações VISTORIADAS (Ud)	175
Solicitações SEM VISTORIA (Ud)	304
Vistorias Técnicas EXECUTADAS (Ud)	96
Total de Intervenções Arbóreas (Ud)	103.282
ROÇAGEM	
Roçagem	1.069.558.458,94
Total de roçagem	1.069.558.458,94
CANTEIROS ORNAMENTAIS	
Plantio de Canteiro ORNAMENTAIS (m ²)	83.577,33
Limpeza de Canteiros ORNAMENTAIS (m ²)	185.336,50
Plantio de MUDAS DE FLORES ORNAMENTAIS (Ud)	1.307.717
Canteiros Conservados (TROCA) (m ²)	85.911,50
Aplicação de CAVACO (m ³)	3.168,00
Rastelamento (m ²)	35.663.789,00
RESÍDUOS VEGETAIS E OUTRAS ATIVIDADES	
Resíduos de PODA (LENHA) (m ³)	-
Resíduos de PODA (TRONCOS) (m ³)	1.900,00
Resíduos de PODA (GALHOS) (m ³)	105,00
Cavaco (TRITURAÇÃO) (m ³)	1.771,00
Composto Orgânico (DOAÇÃO) (m ³)	1.771,00
Coleta LIXO VERDE/VEGETAL (m ³)	3.944,00
Fornecimento de ÁGUA BRUTA (m ³)	105.247,00

Fonte: Carta de Governança Políticas Públicas e Governança 2022

10.1. FERRAMENTAS DE GESTÃO UTILIZADAS

Mais eficiência na gestão e na fiscalização das áreas verdes, é com esse objetivo que a Companhia possui, em funcionamento, ferramentas para o desenvolvimento dos Projetos, Obras e Serviços tais como, Sistema de Monitoramento em tempo real, Sistema de Gerenciamento de

Áreas Verdes - SGAV, por meio de georreferenciamento, de 100% dos serviços de roçagem executados no Distrito Federal, alcançando resultado extremamente satisfatório, tanto que englobará o monitoramento das podas de árvores.

Tabela 15: Ferramentas de Gestão para apoio a serviços de áreas verdes

DESCRIÇÃO	FINALIDADE
AutoCAD 2018 e 2020	Elaboração de Projetos Paisagísticos
Sistema SGAV	Acompanhamento das atividades de poda de grama e vegetação
AutoCAD Map 2019	Conjuntos de ferramentas específicas (somente Windows), incluindo o Architecture, o Electrical, o Map 3D, o Mechanical, o MEP, o Plant 3D e o Raster Design, e também o aplicativo Web
MAPIT - coletor de dados GPS e medições de campo	Ferramenta desenvolvida para a coleta de dados para Sistemas de Informação Geográfica (SIG) com base em GPS ou mapas
GPSMap Câmera	Ferramenta que inserem coordenadas em fotos

Fonte: Processo SEI/GDF nº 00112-00020171/2020-77

11. LICITAÇÕES

Apresentamos as licitações realizadas no Ano 2021, ressaltando a margem de economicidade conforme Quadro de Licitações.

Quadro 01: Visão Geral - Licitações

DEMONSTRATIVO DE LICITAÇÕES - EXERCÍCIO 2021

RESUMO GERENCIAL										
08/02/2022 16:42	Certames	Homologados	Em andamento	Certame revogado/Cancelado	Adiado <i>Sine Die</i>	Certames fracassado / deserto	Certames suspensos	Valor orçado/estimado - R\$	Valor licitado até dia 13/12/2021 - R\$	Margem de Economicidade
Procedimento Licitatório Eletrônico - PLE	40	18	12	0	1	3	1	367.134.731,77	141.531.810,12	-61,45%
Procedimento Licitatório Presencial - PLP	2	0	2	0	0	0	0	15.652.478,91	0,00	-
Convite	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	-
Tomada de Preços	3	2	1	0	0	0	0	7.946.313,67	6.231.801,34	-21,58%
RDCI	1	0	1	0	0	0	0	160.237.391,86	0,00	-
Concorrência	28	19	6	0	1	1	2	548.266.071,60	354.276.831,38	-35,36%
Pregão Eletrônico	46	28	16	1	1	2	2	453.844.665,54	195.997.556,02	-56,81%
Cotação Eletrônica	10	6	1	3	0	0	0	30.545.970,58	30.462.303,72	-0,27%
TOTAL	124	71	37	4	3	6	5	1.423.410.292,07	728.500.302,58	-48,82%

Fonte: Processo SEI/GDF 00112-00023783/2021-01

12. INTERLOCUÇÃO COM O PODER LEGISLATIVO

Dentro do compromisso público da Companhia com a sociedade, destaca-se a interlocução com os parlamentares, haja vista serem os representantes legalmente constituídos pela população, e os propositores de políticas públicas. Visando fortalecer o canal de comunicação com a Câmara Legislativa do Distrito Federal e Câmara Federal, a NOVACAP dispõe de uma assessoria especial para interlocução com os legisladores.

A comunicação tem sido aprimorada com o intuito de agilizar o acompanhamento por parte dos demandantes. Para tanto, foram disponibilizados sistemas, pelo Governo do Distrito Federal, para registro, acompanhamento e controle das Emendas Parlamentares. Vale ressaltar que esse canal de comunicação vem sendo aperfeiçoado, à medida que são discutidas melhorias no âmbito da Companhia, junto às demais áreas internas.

Neste sentido, registram-se as descentralizações efetuadas para NOVACAP, por meio de Emendas Parlamentares, que são o instrumento que o Congresso Nacional possui para participar do orçamento anual.

Tabela 16: Descentralizações de Parlamentares para a NOVACAP (obras de edificações)

OBJETO	VALOR
Parque infantil na Vila Planalto-Mobiliário Urbano	R\$ 200.000,00
Construção da UBS Vale do Amanhecer em Planaltina	R\$ 337.040,00
Manutenção de espaços esportivos - Núcleo Bandeirante - Mobiliário Urbano	R\$ 660.000,00
Manutenção da Praça do Bicalho em Taguatinga - Mobiliário Urbano	R\$ 200.000,00
Revitalização e Manutenção de Praças e Parques - SCIA- Mobiliário Urbano	R\$ 150.000,00
Construção da UBS - Vila Buritizinho	R\$ 1.710.000,00
Destinação de recursos para reforma de espaços esportivos e parquinhos no Gama	R\$ 300.000,00
Manutenção de espaços esportivos - Cruzeiro, Sudoeste/Octogonal/Plano Piloto	R\$ 600.000,00
Reforma de espaços esportivos - Recanto das Emas	R\$ 180.000,00
Construção da UBS - Paranoá Parque	R\$ 1.102.000,00
Reforma de Espaços Esportivos - Itapoã	R\$ 210.000,00

Fonte: 00112-00023783/2021-01

Tabela 17: Descentralizações de Parlamentares para a NOVACAP (obras de urbanização)

OBJETO	VALOR
Execução de obras de infraestrutura e urbanismo, calçadas – Samambaia	R\$ 1.000.000,00
Implantação e reconstrução de calçadas - Recanto das Emas	R\$ 1.500.000,00
Execução, Reformas de calçadas e assentamento de meio-fio	R\$ 1.500.000,00
Execução de obras de urbanização- Gama	R\$ 300.000,00
Implantação de campo de grama sintética do 4º batalhão da Polícia Militar no Guará II	R\$ 135.000,00
Pavimentação asfáltica no córrego do arrozal em – Planaltina	R\$ 1.000.000,00
Execução de obras de infraestruturas no - Distrito Federal	R\$ 500.000,00
Execução de calçadas em - Águas Claras	R\$ 720.000,00
Execução de obras e infraestrutura no Varjão	R\$ 250.000,00
Reforma de calçadas no – Gama	R\$ 167.040,00
Execução de obras de urbanização no Guará	R\$ 255.000,00
Construção de estacionamentos públicos nas QRSW 5 e 8 do Sudoeste/Octogonal	R\$ 80.000,00
Reforma e manutenção de calçadas	R\$ 1.200.000,00
Acessibilidade em São Sebastião 2	R\$ 350.000,00
Construção de calçadas na Vila Planalto	R\$ 300.000,00
Calçadas na SQN 210	R\$ 150.000,00
Calçadas na SQN 415	R\$ 42.000,00
Campo de grama sintética da EQNN 08/10	R\$ 667.764,00
Execução de calçadas com acessibilidade – Brazlândia	R\$ 1.500.000,00
Implantação e reconstrução de calçadas no Riacho Fundo 1	R\$ 2.500.000,00
Recuperação das Calçadas na Quadra SQS 715	R\$ 600.000,00
Calçadas	R\$ 500.000,00
Acessibilidade em São Sebastião	R\$ 360.000,00
Construção e reforma de calçadas em Sobradinho II	R\$ 300.000,00
Construção calçadas no Condomínio Privé - Ceilândia	R\$ 300.000,00
Execução de ações tapa buracos e recuperação asfáltica	R\$ 1.000.000,00

OBJETO	VALOR
Reforma do campo da 409 de Santa Maria	R\$ 800.000,00
Obras de urbanização QNL	R\$ 400.000,00
Execução de obras de urbanização na Quadra 309 Sul	R\$ 50.000,00
Calçadas na QI E QL 28 Lago Sul	R\$ 400.000,00
Calçadas SQS 313 e SQN 313	R\$ 500.000,00
Construção de calçadas com piso tátil de concreto nas imediações da QN 19 - Riacho Fundo II	R\$ 100.000,00
Calçadas na SQS 313, SQN 303 e SQN 313	R\$ 783.358,00

Fonte: 00112-00023783/2021-01

13. INTERLOCUÇÃO COM AS ADMINISTRAÇÕES REGIONAIS

Em atendimento ao anseio da sociedade, muitas vezes expresso por meio das Administrações Regionais, a Assessoria Especial da Presidência é responsável, também, pela interlocução com os Administradores e respectivas equipes, funcionando como uma ponte entre o cidadão e a NOVACAP. Essa aproximação com as administrações permite que a Companhia conheça com maior clareza as necessidades da população, e agilize, no âmbito interno, as ações relativas à zeladoria das cidades.

Vale ressaltar que, na maioria das vezes, as demandas supra não dizem respeito a obras vultosas, mas a pequenos reparos relativos à frequente manutenção de vias urbanas, com operações tais como: tapa buraco, consertos em bocas de lobo, em calçadas e manutenção de áreas verdes, a exemplo da poda de árvores, roçagem, entre outras. Em suma, ações que venham corroborar com a qualidade de vida do cidadão, bem como, com as inúmeras entregas que a NOVACAP realiza junto à população.

Desse modo, a assessoria constitui-se em mais um canal de interlocução da Companhia com a sociedade, uma vez que a atual gestão tem buscado aprimorar as ferramentas de comunicação e agilizar o processo da informação, visando prover soluções tempestivas, eficientes e eficazes para as demandas da coletividade.

14. MEIO AMBIENTE

A Política Nacional do Meio Ambiente, instituída pela Lei nº 6.938, de 31 de agosto de 1981, tem como principais objetivos a preservação, a melhoria e a recuperação da qualidade ambiental. Destaca-se entre os seus propósitos, a compatibilização do desenvolvimento econômico-social com a preservação da qualidade do meio ambiente e do equilíbrio ecológico.

A NOVACAP atua respeitando os princípios legais inerentes à responsabilidade ambiental, com atitudes voltadas para o desenvolvimento sustentável e manutenção dos ecossistemas equilibrados. Ou seja, ações que levem em conta o crescimento econômico ajustado à proteção do meio ambiente da atualidade e para as gerações futuras, promovendo a sustentabilidade.

A dimensão ambiental se manifesta por meio da prestação de serviços com adoção de iniciativas que promovam a utilização responsável dos recursos naturais e minimização dos impactos ao meio ambiente com vistas ao desenvolvimento sustentável.

Cabe a Divisão de Meio Ambiente, unidade partícipe da Diretoria de Urbanização, integrar os princípios e diretrizes da Política Ambiental às demais legislações da esfera federal, elencada no Painel Legislação Ambiental e, ainda, às legislações ambientais do Distrito Federal, que sejam relacionadas aos serviços e ações executadas pela Companhia.

As estratégias elencadas a seguir, foram elaboradas de forma a atender tais princípios, amparados pelo Art. 225 da Constituição Federal que estabelece que todos tivessem direito ao meio ambiente equilibrado, essencial à qualidade de vida, cabendo ao poder público e à coletividade o dever de preservá-lo:

- Promoção de boas práticas ambientais em obras de forma a garantir a viabilidade ambiental e a minimização dos impactos ao meio ambiente dos empreendimentos da NOVACAP, por meio da definição de medidas mitigadoras e compensatórias;
- Continuidade do acompanhamento dos processos de licenciamento ambiental e outorga dos empreendimentos de interesse da NOVACAP, com objetivo de evitar passivos ambientais, do controle e do cumprimento dos prazos legais e condicionantes;
- Maior aproximação da esfera ambiental com os demais setores da NOVACAP de forma a dar continuidade aos trabalhos conjuntos, a aperfeiçoar a difusão da importância da gestão ambiental nos empreendimentos e a contribuir com conscientização dos empregados

acerca da sustentabilidade, por meio da divulgação de conteúdos de caráter ambiental de interesse dos setores;

- Formulação de mapeamento de processos por meio de fluxograma de trabalho com objetivo de fortalecer os mecanismos de monitoramento e de gestão ambiental em todas as etapas de licenciamento ambiental dos empreendimentos de interesse da NOVACAP.

Por fim, no que se refere à esfera ambiental da NOVACAP, cabe destacar que a Divisão de Meio Ambiente assegura a viabilidade ambiental dos projetos e operações executados de forma a cumprir a legislação ambiental e colaborar com a manutenção de áreas verde, preservação do meio ambiente e, conseqüentemente, promovendo medidas no âmbito do Desenvolvimento Sustentável.

15. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

O termo responsabilidade socioambiental empresarial se refere a um modelo de gestão que propõe uma relação ética e transparente da empresa com a sociedade. Neste contexto, a NOVACAP adota posturas, comportamentos e promoção de ações em benefício do seu público interno e externo, ou seja, colaboradores e comunidade local, incluindo o meio ambiente. Como empregador de mão de obra terceirizada na área de urbanização, infraestrutura e construção civil, a NOVACAP é importante agente do desenvolvimento econômico-financeiro do Distrito Federal e Entorno, adotando com seriedade o conceito de sustentabilidade, garantindo maior credibilidade social e imagem positiva na sociedade.

As ações de responsabilidade social e/ou ambiental são realizadas independentes de desconto fiscal ou benefício financeiro. O valor agregado está na certeza que a Companhia corrobora com a sua missão precípua.

Além do amor pelo verde e da seriedade com que cuida dos espaços urbanos de Brasília, a NOVACAP realiza também projetos sociais, que colaboram com a transformação da vida de inúmeras pessoas. A Companhia aplica, na produção de flores nos viveiros, a mão de obra de cerca de 300 (trezentos) adolescentes e 50 (cinquenta) portadores de necessidades especiais – físicas, auditivas ou visuais, promovendo a inclusão social. Essas pessoas participam, paralelamente, de um projeto educativo que oferece oficinas nas áreas de esporte, lazer, música,



jardinagem e informática. Mas a lição maior dos programas sociais desta Empresa pioneira é dividir com o público o conceito de cidadania.

15.1. OUTUBRO ROSA

Figura 14: Outubro Rosa



Fonte:

<http://intranet/intranet/?s=outubro+rosa>

A NOVACAP realizou, em outubro de 2021, um evento para a conscientização da prevenção e diagnóstico precoce do câncer de mama. A roda de debates teve a presença de especialistas na área: dermatologista, ginecologista, e enfermeira. Outros assuntos também fizeram parte da roda, como o câncer no colo do útero e o câncer de pele.

Campanha Outubro Rosa teve por objetivo é compartilhar informações sobre o câncer de mama e câncer do colo do útero, promovendo a conscientização sobre as doenças, proporcionando maior acesso aos serviços de diagnóstico - contribuindo para a redução da mortalidade.



15.2. NOVEMBRO AZUL

Figura 15: Novembro Azul



A NOVACAP realizou evento voltado para a conscientização e prevenção do câncer de próstata. Além da fala de abertura do Presidente da Companhia, Fernando Leite, os empregados receberam o médico especialista que tirou dúvidas e fez uma palestra sobre cuidados e prevenção à doença.



Durante o evento, foram realizados exames de glicose e aferimento de pressão, em meio à citação do Presidente Fernando Leite, pontuando que a ação Novembro Azul é de extrema importância, sendo necessário vencer a barreira do medo e do preconceito, pois o diagnóstico precoce salva vidas.

Fonte: <http://intranet/intranet/2021/11/17/novembro-azul-mais-prevencao-e-menos-preconceito/>

15.3. JOVEM APRENDIZ

O Programa, concebido com o nome de PROJETO URUCUM, existe há cerca de 30 anos, oferecendo aos jovens a oportunidade de aprender, zelar e interagir com a natureza através dos Viveiros da NOVACAP, agregando, também, conhecimentos no âmbito administrativo.

Figura 16: Jovem Aprendiz



O programa em tela tem uma perspectiva social, haja vista ser voltado para alunos da rede pública de ensino ou bolsistas integrais da rede particular, oriundos de família de baixa renda, os quais têm uma oportunidade de mobilidade social, a partir do momento em que são inseridos no mercado de trabalho.

Atualmente, com o nome de PROGRAMA JOVEM APRENDIZ – atende até 150 (cento e cinquenta) jovens estudantes, maiores de 14 anos e menores de 24 anos, incluídas Pessoas com Deficiência.

Fonte: <http://intranet/intranet/2019/06/26/programa-jovem-aprendiz-da-oportunidade-do-primeiro-emprego-na-NOVACAP/>

15.4. PROJETO REEDUCANDO

A NOVACAP é um dos órgão do governo que se destacam no apoio à ressocialização de colaboradores da Fundação de Amparo ao Trabalhador Preso – FUNAP/DF. Em 2021 a Companhia contou com a atuação de cerca de 340 profissionais nas funções administrativas, serviços gerais – como limpeza –, construção civil – em obras feitas pelas cidades – e no viveiro

de cultivo de mudas, onde atualmente atuam 60 mulheres. O Diretor- Presidente da Companhia pretende ampliar para 200 o efetivo feminino, com novos contratos.

A Fundação de Amparo ao trabalhador Preso – FUNAP tem dado continuidade aos programas de inclusão e reintegração social dos reeducandos, com o objetivo de promover melhorias em suas condições de vida. Tal fundação tem como missão contribuir para inclusão e reintegração social das pessoas presas e egressas do sistema prisional, desenvolvendo seus potenciais como indivíduos, cidadãos e profissionais. Para tanto, desenvolve programas voltados à capacitação profissional dos apenados, à promoção de oportunidades de trabalho mediante convênios com empresas públicas e privadas, a projetos que fomentem a elevação da escolaridade, bem como a prestação de apoio social às famílias dos apenados.

Figura 17: Reeducandos - FUNAP



Fonte: <https://www.agenciabrasilia.df.gov.br>

15.5. INSTITUTO RECOMEÇAR

O Instituto Recomeçar, Organização Não Governamental (ONG) com atuação em São Paulo e Recife, chegou em maio a Brasília. O Recomeçar atua com o objetivo de reintegrar à sociedade, egressos do sistema prisional que cumpriram suas penas e buscam apoio para retomarem o convívio em sociedade, mas não tem oportunidades para reencontrar esse caminho.

Figura 18: Inauguração do Instituto Recomeçar



Fonte: <https://www.novacap.df.gov.br/novacap-inaugura-sala-do-instituto-recomecar/>

“É com imensa alegria que abrimos este espaço na NOVACAP para receber o Instituto Recomeçar. Esta é uma causa que vai ao encontro a tudo que o governador Ibaneis Rocha e a primeira-dama Mayara Noronha pregam sobre a ressocialização. Me sinto honrado em ver o GDF, por meio da Novacap, abrindo portas para uma causa social tão importante que tem como principal objetivo ajudar o próximo”, destacou o presidente da NOVACAP, Fernando Leite.

“A Novacap é nosso maior contrato da FUNAP. Quero parabenizá-la por abrir esta porta e apoiar o trabalho de ressocialização. Atualmente não temos nenhuma menina na fila de espera por uma oportunidade de emprego. Agradeço as equipes da Novacap, da FUNAP, da primeira – dama, da DEPEN por essa parceria e apoio”, destacou a diretora da Fundação de Amparo ao Trabalhador Preso – FUNAP, Dra. Deuselita Martins.

15.6. MOBILIÁRIO URBANO

A participação da NOVACAP na promoção do bem-estar social e na qualidade de vida da população pode ser demonstrada, também, na manutenção dos mobiliários urbanos. Proporcionar parques que, além de bem arborizados, possuam bancos, banheiros e brinquedos, em bom estado de conservação e segurança, é um compromisso do Governo do Distrito Federal e, uma missão assumida pela NOVACAP.

Figura 19: Programa Cidade Sempre Viva



PONTO DE ENCONTRO COMUNITÁRIO (PEC)
M-NORTE

Por meio do Programa Cidade Sempre Viva, a Novacap entregou para a população da quadra QNM 38, na M – Norte, parquinho e PEC completamente revitalizados. A demanda é uma reivindicação antiga dos moradores da região que está sendo atendida agora, na gestão do governador Ibaneis Rocha. Cerca de R\$ 200 mil foi investido nas reformas, por meio de obra direta da Novacap. O parquinho ganhou brinquedos novos, pintura anti ferrugem, sistema de drenagem, bancos de concreto, calçada, alambrado e areia fina.

Fonte: /www.novacap.df.gov.br/novacap-entrega-novo-parquinho-e-pec-para-a-populacao-da-m-norte/

Figura 20 – Mobiliários Urbanos



PARQUE INFANTIL LESTE - GAMA

PARQUE ECOLÓGICO SUCUPIRA - PLANALTINA



Fonte: www.novacap.df.gov.br/

16. COMUNICAÇÃO SOCIAL

A Assessoria de Comunicação da NOVACAP atua como unidade facilitadora do relacionamento entre a Companhia e a mídia. Nesse contexto atua como administradora da

divulgação da Informação. A unidade conta com um quadro de profissionais especialistas em *marketing*, publicidade e propaganda, e relações públicas, neste contexto.

A Assessoria sobressai pela seriedade e comprometimento quanto à prestação de serviços de comunicação, atuando sempre com foco em resultados. Quanto às projeções para o ano de 2022, a Assessoria tem como foco o fortalecimento da imagem da NOVACAP, ação contemplada no Program iNOVACAP – TOP 10, já foram inicializada, que contempla a reformulação do atual sítio eletrônico da Empresa, corroborando com a transparência e facilitando o acesso do cidadão às informações institucionais.

Em 2021, podem-se citar as seguintes realizações:

- monitoramento de mídia;
- produção de conteúdo para *site* e *intranet*;
- relacionamento com a imprensa;
- divulgação de atividades externas e internas da Companhia;
- criação de lista de transmissão;
- produção de artes para divulgação interna e externa no *site*, *intranet* e imprensa;
- produção de vídeos para divulgação interna e externa;
- produção, gravação e edição do programa “NOVACAP em Ação” – Veiculação semanal;
- produção, monitoramento e gestão de redes sociais, *site* e *intranet*;
- cobertura de agendas da Presidência e Diretoria;
- atendimento de demandas da Secretaria de Comunicação do GDF;
- produção de conteúdo para *site* “Agência Brasília” – GDF; e
- organização de eventos internos e externos: aniversário de 65 anos NOVACAP, Outubro Rosa, Novembro Azul e Cantata de Natal, entre outros.

Para o ano de 2022, espera-se a implantação de novos projetos, a saber:

- Implantação da Revista NOVACAP
- Implantação do programa “Qualidade de Vida” na NOVACAP
- Implantação do programa “NOVACAP em Pauta” – Comunicação Interna
- Criação do Canal de Whatsapp da NOVACAP
- Implantação do Podcast NOVACAP



17. OUVIDORIA

A NOVACAP, como responsável pela manutenção e conservação das cidades, concentra grande parte das demandas por serviços urbanos no Governo do Distrito Federal. Nesse cenário, a Ouvidoria atua como facilitadora entre o cidadão, a Empresa, o Governo do Distrito Federal, de modo especial em no apoio à serviços tais como: poda ou erradicação de árvore; roçagem de mato; tapa buracos; limpeza de bocas de lobo; urbanização e infraestrutura; jardinagem, doação de mudas; edificações; e mobiliários urbanos.

A unidade atua, também, junto ao Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC DF), em relação aos assuntos de competência da NOVACAP.

Figura 21: e-SIC

O Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão - e-SIC, que já é utilizado pelo Governo Federal, passa a ser utilizado também pelo Governo do Distrito Federal.

O sistema permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso à informação para órgãos e entidades do Poder Executivo distrital.

Fonte: <https://www.e-sic.df.gov.br/Sistema/>

Por meio do E-SIC qualquer pessoa, física ou jurídica, pode encaminhar pedidos de acesso a informação para órgãos e entidades do Poder Executivo do Distrito Federal. Unidade responsável por acolher as demandas dos cidadãos, e por zelar pela garantia da qualidade dos serviços públicos, sendo o canal por meio do qual o cidadão pode apresentar sugestões, reclamações, solicitações, elogios e denúncias sobre a prestação de serviços públicos.

Em cumprimento ao previsto na Instrução Normativa nº 01/2017, da Controladoria Geral do Distrito Federal - CGDF, que normatiza os procedimentos dos serviços de ouvidoria, tratados na Lei nº 4.896/2012 e no Decreto nº 36.462/2015, a Ouvidoria da NOVACAP o Plano Estratégico Anual (PEA) para o exercício de 2021 e 2022, inspirado no Plano Estratégico do Distrito Federal 2019-2023 e Plano Plurianual 2020-2023.

Em 2021, a cada trimestre foram publicados relatórios no sítio eletrônico da NOVACAP, no qual é informada a quantidade de manifestações registradas no Sistema de Ouvidoria por classificação; o total comparativo de demandas mensais; a quantidade de demandas por tipos de entradas; os assuntos mais demandados; as demandas por Região Administrativas no Distrito Federal; o Índice de Satisfação com o Serviço de Ouvidoria; e a quantidade de manifestações registradas no Sistema de Informação do GDF, conforme *links* a seguir:

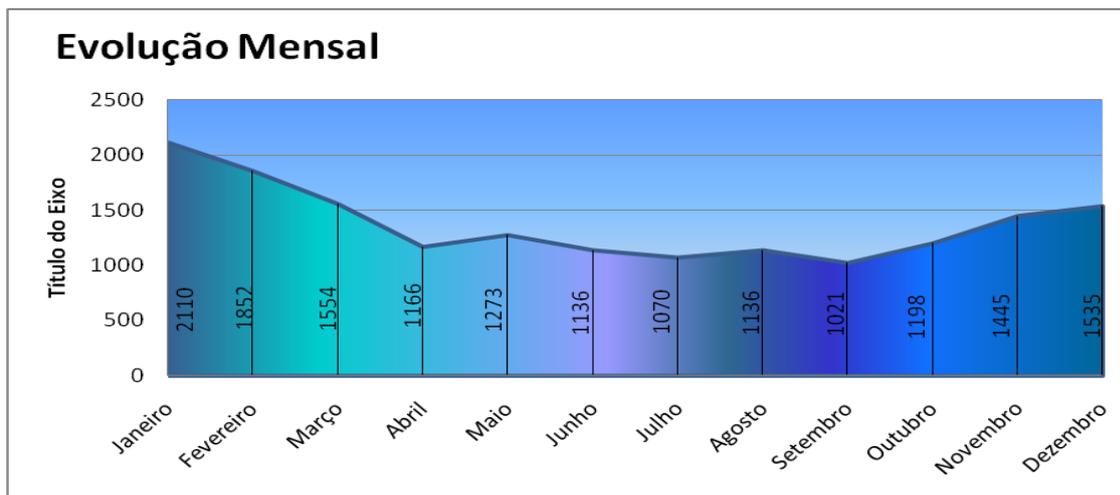
- 1º trimestre: <https://www.novacap.df.gov.br/wp-content/uploads/2019/08/Relatorio-1o-trimestre.2021.pdf>
- 2º trimestre: <https://www.novacap.df.gov.br/wp-content/uploads/2019/08/Relatorio-2o-trimestre.2021.pdf>
- 3º trimestre: https://www.novacap.df.gov.br/wp-content/uploads/2019/08/3_TRIMESTRE_2021.pdf
- 4º trimestre: <https://www.novacap.df.gov.br/wp-content/uploads/2019/08/Relatorio-4o-trimestre.pdf>

Destaca-se, ainda, que em 2021, a Carta de Serviços da NOVACAP foi elaborada e atualizada pelo Grupo de Trabalho instituído pela Instrução nº 644/2021, contendo informações disponibilizadas pelas áreas técnicas da NOVACAP.

17.1. CENÁRIO 2021

Até 31 de dezembro de 2021, a Ouvidoria recebeu 16.496 (dezesseis mil, quatrocentos e noventa e seis) demandas referentes à execução de serviços por meio do Sistema OUV-DF e 154 pedidos de Acesso à Informação, em atenção a Lei Nº 4.990/2012, por meio do Sistema E-sic. Gerando uma total de 11.305 (onze mil, trezentos e cinco) novos processos no Sistema Eletrônico de Informações – SEI, conforme Gráfico 03.

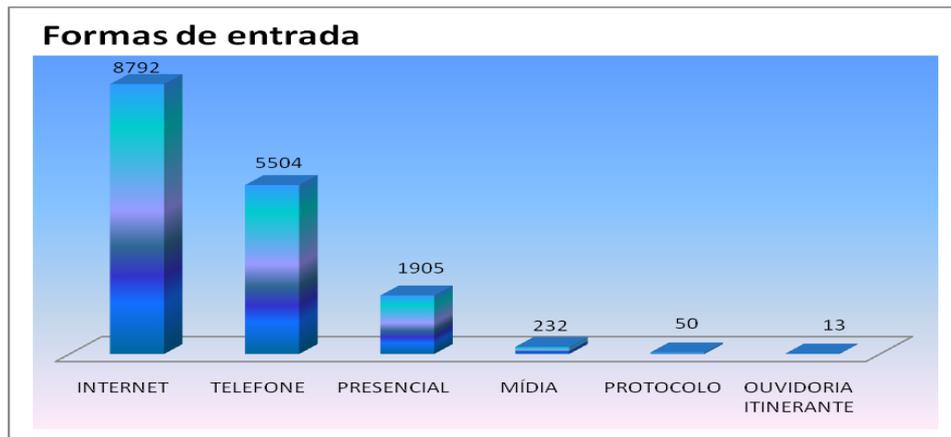
Gráfico 03: Cenário da Ouvidoria (2021)



Fonte: 00112-00023783/2021-01

A Ouvidoria Geral do GDF e Ouvidoria da NOVACAP disponibilizam diversos canais de contatos, através dos quais o cidadão pode recorrer, a fim de encaminhar solicitações, reclamações, sugestões, elogios, informações e denúncias, tais como, www.ouv.df.gov.br (Sistema OUV-DF), Central do GDF 162, e atendimento presencial.

Gráfico 04: Cenário da Ouvidoria (2021)



Fonte: 00112-00023783/2021-01

O Controle de Qualidade, bem como a Coordenação de Atendimento ao Cidadão da Ouvidoria Geral, realizam a triagem das demandas e encaminham aos respectivos órgãos para as tratativas pertinentes, respeitando o preconizado pela Lei nº 4.896, de 31 de julho de 2012, e pelo Decreto nº 36.462, de 23 de abril de 2015, regulamentados pela Instrução Normativa nº 01 de 05/05/2017 da Controladoria Geral do DF.

Atualmente, as demandas recebidas pela Ouvidoria da NOVACAP são direcionadas à Diretoria responsável pela prestação do serviço, por meio do Sistema Eletrônico de Informações SEI, onde o cidadão demandante recebe, de imediato, o número do processo gerado, com os detalhamentos da tramitação. Ao término do serviço, o cidadão é devidamente informado por parte da Ouvidoria, quanto à execução dos serviços e/ou outras providências adotadas.

Vale mencionar que a cada trimestre é publicado no site da Novacap relatório, no qual é informado, a quantidade de manifestações registradas no Sistema de Ouvidoria por classificação, o total comparativo de demandas mensais, a quantidade de demandas por tipos de entradas, os assuntos mais demandados, as demandas por Região Administrativas no Distrito Federal, o Índice de Satisfação com o Serviço de Ouvidoria e a quantidade de manifestações registradas no Sistema de Informação do GDF.

18. CONSIDERAÇÕES FINAIS

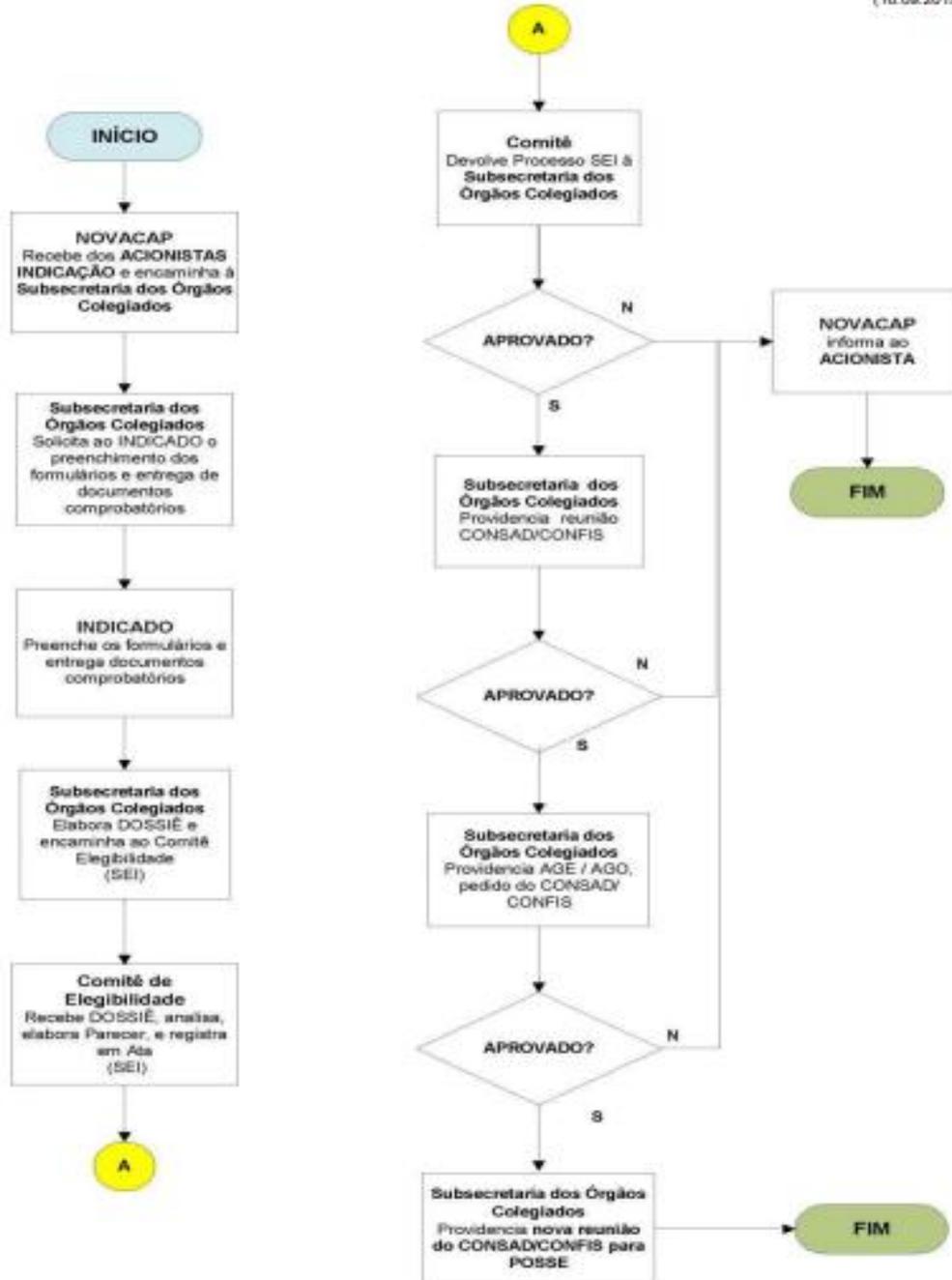
A presente Carta cumpre seu objetivo elucidando as questões relacionadas às Políticas Públicas que são realizadas pela Companhia Urbanizadora da Nova Capital do Brasil – NOVACAP, em atendimento ao interesse coletivo que justificou sua criação, definindo claramente os recursos a serem empregados para esse fim, bem como os resultados financeiros para a consecução desses objetivos.

O Conselho de Administração da NOVACAP subscreve esta Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa, em atendimento ao inciso I, art. 8º da Lei nº 13.303/16.



ANEXO I

Versão 02
(16.09.2019)



ANEXO II

FOLHA DE PAGAMENTO - MÊS DE AGOSTO DE 2020

CODIGO	DENOMINACAO	C.CONTABIL	QUANT
VALOR	CODIGO DENOMINACAO	C.CONTABIL	QUANT
1.0002	SALARIO	1.862	4.347.213,51
1.0012	EMPREGO EM COMISSA	192	1.481.823,16
1.0018	FUNCAO GRATIFICADA	239	436.391,55
1.0066	DECISAO JUDICIAL -	12	5.106,87
1.0109	OPERADOR DE MUNCK	13	6.912,36
1.0178	INCORPORACAO EC/FG	1	4.849,01
1.0225	EMPRESTIMO SALARIA	113	757.866,97
1.0273	INDENIZ. DE TRANSP	59	47.976,88
1.0308	ABONO INCORP.ESTAT	3	600,00
1.0309	VANTAGEM PESSOAL -	191	15.916,03
1.0359	VANT.PESSOAL-ACT 2	1.862	1.490.971,16
1.0362	PROMOCAO P/MERITO/	1.663	628.721,62
1.0389	VANTAGEM PESSOAL E	3	249,99
1.0390	GRATIF.TITULACAO-D	663	185.220,32
1.0457	INCORPORACAO PCCS	1.852	3.109.257,64
1.0502	ADICIONAL TEMPO DE	1.862	1.813.930,55
1.0550	AUXILIO CRECHE / P	200	95.710,50
1.0597	E.C. ESTATUTARIO N	3	10.447,32
1.0616	FUNCAO INCORPORADA	371	948.193,56
1.0631	REMUN. MEDIAS FERI	55	23.888,88
1.0634	SUBSTITUICAO F.G.	4	2.324,84
1.0682	RESSARC.ASSIST.MED	1.515	1.200.154,72
1.0761	VANT.PESSOAL DEC.3	3	617,68
1.0801	ADICIONAL INSALUBR	413	173.579,72
1.0802	ADICIONAL PERICULO	323	221.583,06
1.0811	HORA EXTRA INCORPO	11	31.223,56
1.0814	ADICIONAL NOTURNO	23	25.688,17
1.0863	ABONO PECUNIARIO C	60	159.716,76

FOLHA DE PAGAMENTO - MÊS DE JANEIRO DE 2021

CODIGO	DENOMINACAO	C.CONTABIL	QUANT
VALOR	CODIGO DENOMINACAO	C.CONTABIL	QUANT
1.0002	SALARIO	1.362	2.911.668,69
1.0012	EMPREGO EM COMISSA	190	1.473.550,46
1.0018	FUNCAO GRATIFICADA	244	449.760,77
1.0066	DECISAO JUDICIAL -	8	3.466,84
1.0109	OPERADOR DE MUNCK	1	531,72
1.0178	INCORPORACAO EC/FG	1	4.849,01
1.0225	EMPRESTIMO SALARIA	182	1.294.739,14
1.0273	INDENIZACAO DE TRA	47	40.411,28
1.0308	ABONO INCORP.ESTAT	3	600,00
1.0309	VANTAGEM PESSOAL -	189	15.749,37
1.0359	VANT.PESSOAL-ACT 2	1.362	1.080.478,63
1.0362	PROMOCAO P/MERITO/	1.194	412.210,60
1.0389	VANTAGEM PESSOAL E	3	249,99
1.0390	GRATIF.TITULACAO-D	554	139.065,05
1.0457	INCORPORACAO PCCS	1.352	2.214.040,09
1.0502	ADICIONAL TEMPO DE	1.362	1.117.630,88
1.0550	AUXILIO CRECHE / P	186	90.605,94
1.0597	E.C. ESTATUTARIO N	3	12.969,09
1.0616	FUNCAO INCORPORADA	256	689.603,44
1.0631	REMUN. MEDIAS FERI	61	19.834,56
1.0634	SUBSTITUICAO F.G.	6	4.582,98
1.0682	RESSARC.ASSIST.MED	1.157	924.675,36
1.0761	VANT.PESSOAL DEC.3	2	463,26
1.0801	ADICIONAL INSALUBR	302	135.178,44
1.0802	ADICIONAL PERICULO	256	169.302,64
1.0811	HORA EXTRA INCORPO	4	11.789,93
1.0814	ADICIONAL NOTURNO	27	29.149,37
1.0863	ABONO PECUNIARIO C	111	303.998,54

COMPARATIVO DE VALOR E PERCENTUAL %

COMPARATIVO DIFERENÇA VALOR	COMPARATIVO PERCENTUAL %
1.435.544,86	33,022
8.272,70	0,558
-13.369,22	0,000
1.640,03	32,114
6.380,64	92,308
0,00	0,000
-536.872,17	0,000
7.565,60	15,769
0,00	0,000
166,66	1,047
410.492,53	27,532
216.511,02	34,437
0,00	0,000
46.155,27	24,919
895.217,55	28,792
696.299,67	38,386
5.104,56	5,333
-2.521,77	0,000
259.590,12	27,377
4.054,32	16,972
-2.258,14	0,000
275.479,36	22,954
154,42	25,000
38.401,27	22,123
53.280,42	24,045
19.433,63	62,240
-3.461,20	0,000
-144.281,78	0,000

CODIGO DENOMINACAO				C.CONTABIL QUANT				COMPARATIVO	
VALOR	CODIGO DENOMINACAO	C.CONTABIL	QUANT	VALOR	CODIGO DENOMINACAO	C.CONTABIL	QUANT	DIFERENÇA VALOR	COMPARATIVO PERCENTUAL %
1.0866	1/3 FERIAS ART. 7	121	343.365,89	1.0866	1/3 FERIAS ART. 7	150	406.033,07	-62.667,18	0,000
1.0870	FERIAS - ADIANTAME	121	848.108,91	1.0870	FERIAS - ADIANTAME	150	893.298,28	-45.189,37	0,000
1.0874	ACIDENTE DO TRABAL	1	5.897,58	1.0874	ACIDENTE DO TRABAL	2	11.117,52	-5.219,94	0,000
1.0885	HONORARIO DIRETOR	6	121.378,58	1.0885	HONORARIO DIRETOR	6	121.378,58	0,00	0,000
1.0891	13 SALARIO ADIANTA	1	1.338,95	1.0891	13 SALARIO ADIANTA	112	434.853,70	-433.514,75	0,000
1.0899	ABONO INCORPORADO	191	38.200,00	1.0899	ABONO INCORPORADO	189	37.800,00	400,00	1,047
1.0912	AUXILIO TRANSPORTE	46	11.904,90	1.0912	AUXILIO TRANSPORTE	61	15.089,00	-3.184,10	0,000
1.0930	AUX. ALIMENTACAO D	1.310	1.471.130,00	1.0930	AUX. ALIMENTACAO D	1.004	1.127.492,00	343.638,00	23,359
1.0940	EMP EM COMISSAO DI	1	464,42	1.0940	EMP EM COMISSAO DI	1	464,42	0,00	0,000
1.0951	VANT.PESSOAL-DJ-AC	28	16.823,68	1.0951	VANT.PESSOAL-DJ-AC	7	4.139,03	12.684,65	75,398
1.1052	ATS-INCOF PCCS-ACT	1.852	813.284,73	1.1052	ATS-INCOF PCCS-ACT	1.352	525.711,72	287.572,99	35,359
1.1053	ATS-DEC JUDICIAL-A	1.259	355.524,98	1.1053	ATS-DEC JUDICIAL-A	966	244.323,89	111.201,09	31,278
1.1390	INC.GRAT.TIT.SOBRE	10	4.350,87	1.1390	INC.GRAT.TIT.SOBRE	9	3.338,45	1.012,42	23,269
TOTAL DE PROVENTOS.....:			21.330.934,93	TOTAL DE PROVENTOS.....:			17.504.342,40	3.826.592,53	17,939
BASE I.N.S.S PATRONAL.....:			17.681.382,14	BASE I.N.S.S PATRONAL.....:			13.307.983,26	4.373.398,88	24,754
BASE I.N.S.S FERIAS.....:			23.888,88	BASE I.N.S.S FERIAS.....:			425.867,63	-401.978,75	0,000
BASE PATRONAL CONSELH/DIRETOR.:			121.378,58	BASE PATRONAL CONSELH/DIRETOR.:			121.378,58	0,00	0,000
BASE CALCULO AGENTE NOCIVO:			4.886.772,82	BASE CALCULO AGENTE NOCIVO:			3.512.175,78	1.374.597,03	28,129
BASE F.G.T.S.....:			17.808.658,30	BASE F.G.T.S.....:			13.440.479,36	4.368.178,94	24,528
BASE F.G.T.S 13o Salario.....:			1.338,95	BASE F.G.T.S 13o Salario.....:			434.853,70	-433.514,75	0,000
PAGAMENTO INDEVIDO.....:			1.898.594,24	PAGAMENTO INDEVIDO.....:			2.095.534,95	-196.940,71	0,000
TOTAL DE SERVIDORES.....:			2.071	TOTAL DE SERVIDORES.....:			1.579	492,00	23,757
TOTAL DESCONTOS.....:			8.548.327,05	TOTAL DESCONTOS.....:			7.184.420,90	1.363.906,15	15,955
TOTAL LIQUIDO.....:			12.782.607,88	TOTAL LIQUIDO.....:			10.319.921,50	2.462.686,38	19,266
VALOR I.N.S.S. A RECOLHER.....:			5.427.401,52	VALOR I.N.S.S. A RECOLHER.....:			4.120.378,44	1.307.023,08	24,082
VALOR F.G.T.S.....:			1.424.692,66	VALOR F.G.T.S.....:			1.075.238,34	349.454,32	24,528
VALOR F.G.T.S. 13o. Salario.....:			107,11	VALOR F.G.T.S. 13o. Salario.....:			34.788,28	-34.681,18	0,000
TOTAL FGTS.....:			1.424.799,77	TOTAL FGTS.....:			1.110.026,63	314.773,14	22,092





ZELAR ● CONSTRUIR ● PLANTAR ● FLORIR

Novacap cuidando de Brasília



Escaneie

